

**早稲田大学常勤嘱託職員募集
コンプライアンス推進室<専門職>**

業務内容	<p>早稲田大学<コンプライアンス推進室>において、以下の業務に従事する。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. コンプライアンス相談窓口における、学生・教員職等からのインテークおよび相談業務 2. コンプライアンス事案についての法務的問題を中心とする評価・支援業務。 3. 学内関係箇所および学外関係機関との連携業務 4. コンプライアンス事案に対応する関係教職員への支援業務 5. コンプライアンス推進に関する啓発活動の実施運営 6. 上記担当業務における日次の進捗管理 7. 上記担当業務における他業務担当者・関連箇所との恒常的な連絡調整 8. その他、事務所運営に関する一般業務および職場運営上不可欠な臨時的業務
募集人数	1名
受入資格	常勤嘱託
採用日	2024年4月1日(応相談)
契約期間	<p>採用予定日から2025年3月31日まで(契約更新あり・最長2029年3月31日まで)</p> <p>※資格に関わらず2013年4月1日以降に本学での雇用歴があり、前回退職日から今回の採用日までの間の無契約期間が6か月に満たない場合は、契約期間や契約更新の有無について、本募集要項のとおりとならない場合があります。</p>
応募資格	<p>次の条件を満たす方</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 大学卒業以上の学歴を有する方。特に法科大学院修了者が望ましい 2. 大学、公的行政機関、企業などのコンプライアンス担当部署や法務、労務管理担当部署における3年以上の業務経験を有する方。 3. 大学等において、学生相談やハラスメント相談対応および問題解決の実務に3年以上従事した経験を有する方。 4. ハラスメントアドバイザー認定試験合格に加え、ビジネスコンプライアンス検定(上級)あるいは企業危機・コンプライアンス管理士認定試験、もしくはこれらに類似する試験等の合格を原則とする。関連する研修等の講師経験を有する方がより望ましい。 5. パソコンの運用能力を有する方 (※Word・Excelは必須) 6. 過去に本学嘱託職員として就業経験のある場合は、採用日時時点で本学退職後6か月以上経過し、かつコンプライアンス推進室の就業経験がない方(応募時点で退職後6か月以上経過している必要はありません。)
勤務条件	<p>■勤務地: 早稲田大学コンプライアンス推進室 東京都新宿区西早稲田1-21-1(早稲田キャンパス 19号館1階)</p> <p>■勤務時間: 月曜日～金曜日 9:00～17:15(休憩1時間)</p> <p>■休日: 日曜日・土曜日・年末年始・国民の祝日(授業実施日を除く)・臨時休業日・創立記念日</p> <p>■休暇: 年次有給休暇・両立支援休暇・夏季一斉休暇・年始一斉休暇等 ※土曜日等の休日に出勤の場合は、他の曜日に振替休日を付与 ※シフト勤務(勤務時間の前倒しまたは後ろ倒し)の可能性あり ※時間外勤務をお願いすることがあります</p> <p>■待遇: 本学規程による。常勤嘱託・専門嘱託3号等級 (月額420,400円、賞与年間3か月、別途通勤定期券代支給、契約更新時に昇給の可能性あり)</p> <p>■社会保険: 厚生年金、健康保険、介護保険、労災保険、雇用保険</p>
応募方法	<p>以下のとおり、応募書類(ExcelまたはWordで作成のこと)をメール添付で送付してください。不備がある場合は、受け付けられません。</p> <p>■応募書類</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 履歴書(写真データ貼付、メールアドレス明記) 2. 詳細な職務経歴書(A4判、書式自由) 3. 志望理由書(A4判、書式自由) <p>※応募書類は返却いたしませんので、ご了承ください。 ※採用予定日から勤務できない場合は、勤務開始可能日を履歴書に明記してください。 ※全てのファイルには必ずパスワードを掛けて下さい。(パスワードは応募書類送信時と別メールでお知らせください)</p> <p>■締切日: 随時</p> <p>■応募書類送信先:waseda@r-staffing.co.jp</p> <p>■件名:【応募書類】早稲田大学 嘱託採用<コンプライアンス推進室(D5)>係</p> <p>■注意事項</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 応募書類はすべてメール添付で送信してください。 2. すべての書類の右上に氏名を明記してください。 3. メール添付での送信が出来ない場合は、waseda@r-staffing.co.jp までご相談ください。 <p>【個人情報の取扱い】 ご提出いただいた個人情報は採用選考のために利用します。 また、採用決定者の個人情報については、引き続き採用後の雇用管理のために利用します。 その他の方の個人情報は、採用試験終了後、本学が責任をもって廃棄いたします。 なお、早稲田大学は嘱託職員の採用に関わる各種事務業務を株式会社リクルートスタッフィングに業務委託しています。 そのため、応募者に対する選考結果の通知について委託先である株式会社リクルートスタッフィングから行うことがありますので予めご了承ください。</p>
選考	<p>書類選考の結果については、随時行います。 書類選考合格者に対する次の選考(WEB適性検査、面接)は、随時行います。</p>
問合せ先	<p>募集案件内容に関すること: 早稲田大学人事部人事課 E-mail:syokutaku@list.waseda.jp</p> <p>書類送付方法・書類到着確認などに関すること: (株)リクルートスタッフィング 早稲田大学 嘱託採用係 E-mail:waseda@r-staffing.co.jp</p>

早稲田大学は、職員の採用等において、国籍、性別、信条、障がい等を理由とするいかなる差別も行いません。

嘱託職員採用案内へ戻る⇒ <http://www.waseda.jp/top/about/work/organizations/personnel/contract-staff>