

早稲田大学非常勤嘱託職員募集
保健センター＜保健師＞

業務内容	早稲田大学保健センターにおける以下の業務に従事する。 1. 学生・教職員の健康管理、健康相談、健康教育および診療・応急救急対応に関する業務 2. 上記担当業務遂行に密接に関連した業務および職場運営上不可欠な臨時的業務 【参考URL】保健センター https://www.waseda.jp/inst/hsc/
募集人数	1名
受入資格	非常勤嘱託
採用日	2021年5月10日～6月1日(勤務開始日応相談)
契約期間	採用日から2022年3月31日まで(契約更新あり・最長2026年3月31日まで) ※資格に関わらず2013年4月1日以降に本学と雇用契約があり、今回の採用日までの間に原則として半年間の雇用契約を締結していない期間がない場合は、通算雇用契約期間に上限があります。そのため、契約期間や再任用の有無・期間について、上記の期間のとおりとならない場合があります。
応募資格	次の条件をすべて満たす方 1. 保健師・看護師の資格を有する方 2. 保健師または看護師としての実務経験(臨床)を5年以上有する方 3. 大学保健活動に意欲的な方 4. パソコンの運用能力を有する方 ※Word、Excelは必須 5. 英語運用能力のある方が望ましい 6. 以前、本学に嘱託として就業経験のある場合は、退職後半年を経過し、かつ保健センターでの就業経験がない方
勤務条件	■勤務地： 早稲田大学保健センター(保健管理室) 東京都新宿区戸塚町1-104(早稲田キャンパス) ■勤務曜日・時間： 週2日勤務 月曜日 9:00～17:00(休憩1時間) 水曜日 9:00～17:00(休憩1時間) ■休日： シフト以外の平日・土曜日・日曜日年末年始・国民の祝日(授業実施日を除く)・臨時休業日・創立記念日 ■休暇： 年次有給休暇・夏季一斉休暇・年始一斉休暇等 ※業務の必要に応じ、上記以外の曜日・時間帯に勤務をお願いする可能性あり ※シフト勤務(勤務時間の前倒しまたは後ろ倒し)の可能性あり ※時間外勤務をお願いする可能性あり ■待遇： 本学規程による。非常勤嘱託 専門嘱託2号 (時給2,140円、別途通勤費支給) ■社会保険： 労災保険
応募方法	以下のとおり、応募書類(ExcelまたはWordで作成のこと)をメール添付で送付してください。不備がある場合は、受け付けられません。 ■応募書類 1. 履歴書(写真データ貼付、メールアドレス明記) 2. 詳細な職務経歴書(A4判、書式自由) 3. 志望理由書(A4判、書式自由) 4. 保健師・看護師資格を証明する書類のコピー(画像データ、PDFなど) ※応募書類は返却いたしませんので、ご了承ください。 ※採用予定日から勤務できない場合は、勤務開始可能日を履歴書に明記してください。 ※全てのファイルには必ずパスワードを掛けて下さい。(パスワードは応募書類送信時と別メールでお知らせください) ■締切日： 随時 ■応募書類送信先: waseda@r-staffing.co.jp ■件名: [応募書類]早稲田大学 嘱託採用U9(保健管理室非)係 ■注意事項 1. 応募書類はすべてメール添付で送信してください。 2. すべての書類の右上に氏名を明記してください。 3. メール添付での送信が出来ない場合は、 waseda@r-staffing.co.jp までご相談ください。 【個人情報の取扱い】 ご提出いただいた個人情報は採用選考のために利用します。 また、採用決定者の個人情報については、引き続き採用後の雇用管理のために利用します。 その他の方の個人情報は、採用試験終了後、本学が責任をもって廃棄いたします。 なお、早稲田大学は嘱託職員の採用に関わる各種事務業務を株式会社リクルートスタッフィングに業務委託しています。 そのため、応募者に対する選考結果の通知について委託先である株式会社リクルートスタッフィングから行うことが、ありますので、予めご了承ください。
選 考	書類選考の結果については、随時お知らせいたします。 書類選考合格者に対する次の選考は、随時行う予定です。
問合せ先	募集案件内容に関すること： 早稲田大学人事部人事課 E-mail syokutaku@list.waseda.jp 書類送付方法・書類到着確認などに関すること： (株)リクルートスタッフィング 早稲田大学 嘱託採用係 E-mail waseda@r-staffing.co.jp

早稲田大学は、職員の採用等において、国籍、性別、信条、障がい理由とするいかなる差別も行いません。

嘱託職員採用案内へ戻る⇒ <http://www.waseda.jp/top/about/work/organizations/personnel/contract-staff>