

Waseda Vision 150の実現・大学・箇所のミッションの達成

職員に求められる役割の達成
↑
組織力の強化
↑
個々の能力・スキル(マネジメント力・処理力・専門力・マインド)の向上

職員育成
カテゴリー

1. 段階的なマ
ネジメント力の養成・
リーダーシップ開
発

2. プロジェクト・教
職協働を通したマ
ネジメント力・処理
力の養成

3. 大学職員全般
に求められる専門
力の養成

一般職

A職級

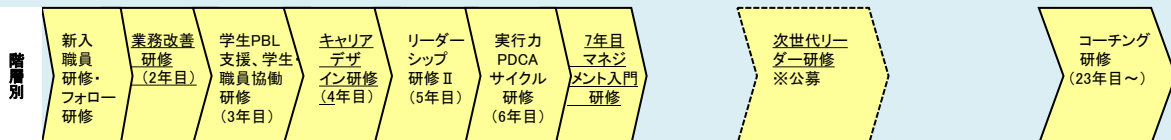
B職級

C職級

D I 職級

D II 職級

管理職



次世代リ
ーダー研
修
※公募

コーチング
研修
(23年目～)

指名

主任対象研修

OJT・指導員研修

教職協働研修(授業運営支援・全学共通副専攻支援研修)

早大・西南学院大・関大・法大・龍谷・中央大合同プロジェクト企画立案研修

プロジェクト企画立案実践研修(箇所別・テーマ別WISDOM研修)

公募型プロジェクト(Hello!WASEDA、こはいナビ、ボランティア支援、プロフェSSIONALS・ワークショップ、グローバル・リクルーティング)

大学経営セミナー

大学院(修士取得)研修(プログラムA)、業務経験型研修(プログラムB)、調査研究型研修(プログラムC)

管理職調査研究型研修(プログラムD)

学務業務研修

技術系職員研修

図書館情報検索研修

法務・契約業務研修

ITスキル研修

大学の歴史

研究費事務処理業務研修

経理処理業務研修

箇所間協定業務研修

留学生メンタルヘルス支援研修

コンプライアンス研修

標的型攻撃メール対策研修

日本私立大学連盟等外部によるオンデマンドコンテンツ研修

※順次セミナーやオンデマンドコンテンツを拡大

4. 職員の性
格・専門性
に応じた力
の養成

学位取得支援制度

外部研修セミナー

自己啓発支援

※教育訓練給付
制度との連携

5. グ
ローバル
人材の次
育成(次
頁参照)

6. ダイ
バーシ
ティの推
進

ダイバーシティ研修

職場復帰後セミナー

産休・育休前セミナー

ライフタイムキャリア研修

ダイバーシティマネジメント
研修(管理職対象)

7. そ
の
他

新規嘱任嘱託職員研修

私立大学フォーラム

日本私立大学連盟研修

関連会社等への出向

人材育成のための高等教育機関・

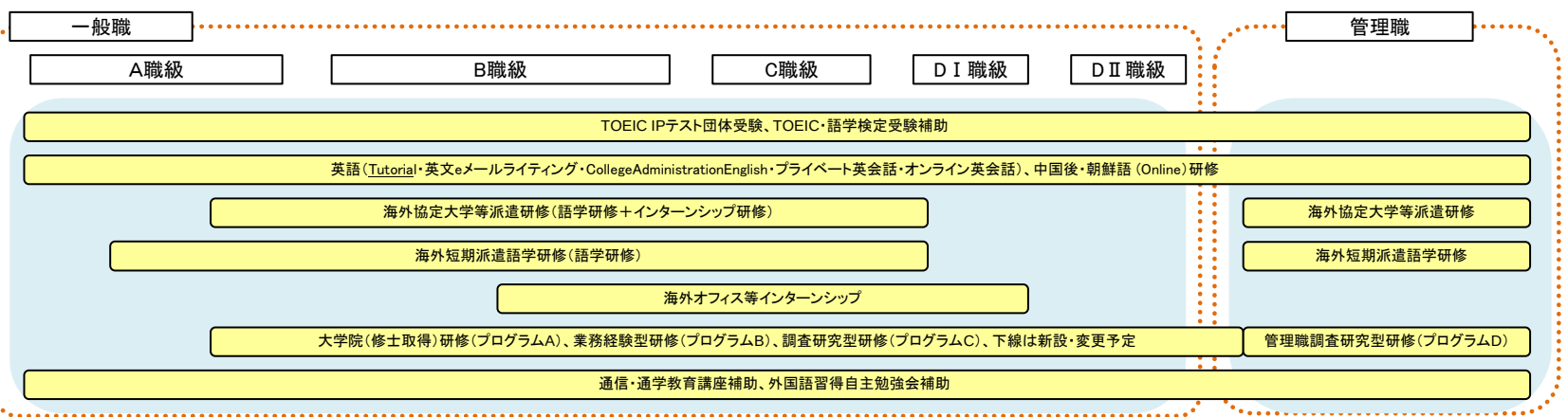
理・ハラスメント防止各セミナー

セルフマネジメントセミナー
(情報セキュリティ・学術情報倫
理・ハラスメント防止各セミナー)

メンタルヘルスマネジメント研修

職員育成
カテゴリー

5. グローバル人材の育成



○語学力に応じたプログラム

※下線は新設・変更予定

語学検定 (TOEIC等) の受験による英語力の把握 (3年に1回受験)

TOEIC	～599	600～649	650～699	700～749	750～799	800～
業務遂行						外部機関・本学海外オフィスインターンシップ研修
就業体験 留学体験			海外協定大学等派遣研修（語学研修＋インターンシップ研修）（約 2-3ヶ月）			
		海外短期派遣語学研修（年5回派遣 約 3週間）				
Listening Speaking	Tutorial English 初級・準中級	Tutorial English 中級	Tutorial English 準上級		Tutorial English 上級・上級プラス（6割補助）※	
	プライベート英会話（チューターとの1:1対面型レッスン）（6割補助）※					
	オンライン英会話（1：1）（全額補助。所定の期間3ヶ月を超えて受講を希望する場合、超過分は6割補助）※					
Writing Reading	College Administration English（年5回開講） （オンラインライティング講座・学術院事務所業務編・発展編）（6割補助）					
	英文eメール作成術セミナー（基本編、応用編）					
Grammar 基礎	通信・通学教育講座補助（5割補助、年間上限30,000円）					
	外国語習得自主勉強会補助（ひとりあたり年間上限3,000円：書籍代）					

※の語学研修補助の合計上限は、年額8万円とする。