

女性の活躍推進に関する情報公表

全体

男女の賃金の差異(2024年度)	任期の定めのない常勤教職員	87.4%
	任期の定めのある教職員等	111.0%
	全体	66.3%

対象期間:令和6事業年度(令和6年4月1日から令和7年3月31日まで)

(注意・説明)

- ・ 本学の賃金体系、形態は男女で同一の条件である。
- ・ 「任期の定めのない常勤教職員」では、女性専任職員の新卒・既卒採用を強化する等の女性活躍推進の取組みにより、年齢分布において相対的に男性より女性専任職員の勤続年数が短いために相対的に賃金水準が低い女性専任職員が増え、平均年間賃金の差異が生じている。
- ・ 男性では「任期の定めのない常勤教職員」と「任期の定めのある教職員等」の人員数比率が1対3であるのに対して、女性では「任期の定めのない常勤教職員」と「任期の定めのある教職員等」の比率が1対6となっている。
本学では「任期の定めのない常勤教職員」において積極的な女性雇用を進めているものの、前述の男女の人員数の違いによる影響と合わせて、相対的に賃金水準が高い「任期の定めのない常勤教職員」の人員数比率が男性のほうが高いため、「全体」として、男性と女性の平均年間賃金に差異が生じている。

教員

1. 採用

採用者に占める女性の割合(2023年度)	任期の定めのない常勤教員	24.6%
	任期の定めのある常勤教員等	32.4%
	非常勤教員等	25.6%

2. 継続就業・働き方改革

女性の平均勤続年数(男性を100%とした場合) (2024年5月1日現在)	任期の定めのない常勤教員	83.9%
--	--------------	-------

職員

1. 採用

採用者に占める女性の割合(2023年度)	専任職員	34.4%
	嘱託職員	80.0%

2. 継続就業・働き方改革

女性の平均勤続年数(男性を100%とした場合) (2024年5月1日現在)	専任職員	70.5%
--	------	-------

3. 評価・登用

管理職に占める女性の割合(2024年12月1日現在)	部長級	21.7%
	副部長級	17.9%
	課長級	11.7%
	(全体)	14.2%

以上

早稲田大学