



WASEDA University

# 早稲田大学ダイバーシティ推進室

Office for Promotion of Equality and Diversity, WASEDA University

## 早稲田大学ダイバーシティ推進宣言

Waseda University  
Promotion of Diversity Declaration

一人ひとりの多様性と平等を尊重します。

早稲田大学は創立以来、内外の多様な人々に広く門戸を開いてきました。また創立150周年を迎える2032年に向けてWaseda Vision 150を策定し、教育・研究の質を飛躍的に向上させ、世界に貢献する大学であり続けることを目指しています。

しかし、教育・研究・就労におけるダイバーシティ推進という側面からみると、本学には、なお多くの課題があります。新たなVisionを実現するためには、性別、障がい、性的指向・性自認、国籍、エスニシティ、信条、年齢などにかかわらず、本学の構成員の誰もが、尊厳と多様な価値観や生き方を尊重され、各自の個性と能力を十分に発揮できる環境が必要です。

そのためにも、早稲田大学はここに、多様な知を結集して創造的な教育・研究活動を行い、社会の発展に資することを大学の使命と考え、ダイバーシティの尊重・推進に努めることを宣言します。

“Respect each other, respect equality and diversity”

Waseda University has since its foundation opened its gates widely to a great variety of people, both domestic and foreign. Moreover, in advance of the 150th anniversary of our foundation, which will be celebrated in 2032, the University formulated Waseda Vision 150, with the aim of dramatically improving the quality of education and research, to keep contributing to the world.

Nonetheless, as far as the promotion of diversity in education, research, and employment at the University is concerned, much remains to be done. If we are to make our new vision a reality, we must create an environment in which all members of the University, their dignity and their diverse values and lifestyles being respected, can make the most of their individuality and abilities, regardless of sex, disability, sexual orientation and gender identity, nationality, ethnicity, creed, age, and so on.

In order to achieve this aim, Waseda University hereby declares that it will conduct innovative education and research activities by gathering a wealth of knowledge; that it believes that contributing to the development of society is the University's mission; and that it will strive to respect and promote diversity.

### ダイバーシティ推進基本方針 Basic Policies for the Promotion of Diversity

- 1** 早稲田大学は、ダイバーシティ推進に関する意識を啓発し、本学的意思決定においては、構成員の多様な意見が尊重されるよう努力します。  
Waseda University will raise awareness concerning the promotion of diversity, and will strive to ensure that in its decision-making processes, the variety of opinion among all members of the University is respected.
- 2** 早稲田大学は、すべての構成員が個性と能力を発揮し、ワークライフバランスを実現できる教育・研究・就労環境を整備します。  
Waseda University will provide an educational, research, and working environment in which work-life balance can be achieved, so that all members of the University are able to make the most of their individuality and abilities.
- 3** 早稲田大学は、合理的配慮を必要とする構成員に対する支援体制を整備します。  
Waseda University will provide support systems for those members of the University who need reasonable accommodation.
- 4** 早稲田大学は、ダイバーシティの視点に立った人的構成と人材育成を推進します。  
Waseda University will promote the building of the University community and staff development from a diversity perspective.

## 「しなやかな感性」と ダイバーシティ実現

第17代早稲田大学総長 田中 愛治



## “Flexible Sensibility” and achieving diversity

President Aiji Tanaka,  
17th President of Waseda University

経済や企業活動のグローバル化の加速や労働者人口の変化に伴い、組織の構成員の持つ多様性を競争力の源泉として積極的に取り入れることが当たり前の時代になりました。産業界における企業戦略にとどまらず、日本でも「男女雇用機会均等法」「障害者差別解消法」など法の整備が進められ、「D&I(ダイバーシティ&インクルージョン)」「ワークライフバランス」「共生社会の実現」「PRIDE指標」など、ダイバーシティに関連する話題が頻繁に報道されています。

早稲田大学では、2016年7月1日に男女共同参画推進室を発展的に改組し「ダイバーシティ推進室」を設置、翌年4月1日には学生支援のための実行組織「スチューデントダイバーシティセンター(SDC)」が発足し、全学的な視野でダイバーシティを推進する体制が整いました。そして同年7月には「早稲田大学ダイバーシティ推進宣言」を発表し、多様な人が個性や能力を発揮できる環境を整えています。

学生はダイバーシティを実現した環境において肌で学んでこそ、真のグローバルリーダーとして社会に貢献し、世界で活躍できると考えております。答えのない問題に挑戦する「たくましい知性」を育み鍛え、性別、障がい、性的指向・性自認、国籍、エスニシティ、信条、年齢などが異なる人々に敬意を持って接し理解する「しなやかな感性」を涵養することが、新しい視点や思考を生み、時代を先導していくためにも必要です。そしてこの「しなやかな感性」を身に付けることこそが、ダイバーシティ、多様性を認めることにつながると言えます。

視野を広げ、様々な角度から考え、人の違いに価値を置き、個性を尊重できる環境がどの場においても重要視されています。多様性に出会い、多様性を認めて受け入れ、多様性の中で切磋琢磨し力を合わせる。「世界で輝くWASEDA」となるため、早稲田大学ではこれからも、全学をあげてダイバーシティ環境と学びの場を充実させ、「しなやかな感性」を持つ学生を社会へ送り出していきます。

We are now in an era in which changes in the working population and the accelerating globalization of economies and corporate activity make it only natural for an organization to actively incorporate diverse personnel to achieve a competitive edge. In Japan too, beyond mere business strategy, the legal environment has also improved with the passage of the Equal Employment Opportunity Law and the Act for Eliminating Discrimination against Persons with Disabilities. Today, there is frequent media coverage of diversity-related topics, including Diversity and Inclusion (D&I), work-life balance, realization of symbiotic society, and the Pride Index.

Waseda University established the Office for Promotion of Equality and Diversity on July 1, 2016, as a reorganization of its predecessor, the Office for Promotion of Gender Equality. On April 1 of the following year, Waseda launched the Student Diversity Center (SDC), an organization dedicated to student support, thereby establishing a framework for the promotion of diversity from a university-wide perspective. In July of the same year, the school published the Waseda University Promotion of Diversity Declaration, inaugurating an environment in which people of all types could demonstrate their individuality and capabilities.

We believe that students must first experience a diverse environment in order to become true global leaders who contribute to society and are active in the world at large. We must forge “resilient intellect” to tackle problems no one can answer, and cultivate “flexible sensibility” to interact respectfully with and understand people of various genders, disabilities, sexual orientations, gender identities, nationalities, ethnicities, creeds, and ages. These qualities are vital to generating new perspectives and ideas, and to being a leader in this day and age. Moreover, the acquisition of this “flexible sensibility” itself can be said to lead to the acceptance of diversity.

An environment in which perspectives are broadened, a variety of viewpoints taken, differences between people are valued, and individuality is respected is highly valued everywhere. This means encountering diversity, recognizing and accepting it, and working together for mutual improvement in a diverse environment. In order to become the “Waseda that shines on the world stage,” Waseda University must continue to come together to build a diverse environment and a place of learning that sends students equipped with “flexible sensibility” out into the world.

## 早稲田大学の ダイバーシティ推進体制



## ダイバーシティ推進の歩み History of diversity promotion

2007年度	「早稲田大学男女共同参画宣言」公表、男女共同参画推進委員会(男女共同参画推進室)発足 "Waseda University Gender Equality Declaration" released; Gender Equality Promotion Committee (Office for Promotion of Gender Equality) founded
2008年度	「早稲田大学男女共同参画基本計画」策定 "Waseda University Gender Equality Basic Plan" established
2010年度	初の女性理事(男女共同参画担当)が就任 First female Vice President appointed, responsible for the promotion of diversity
2012年度	Waseda Vision 150「男女共同参画・ダイバーシティの推進プロジェクト」発足 Waseda Vision 150, "Promotion of Gender Equality and Diversity Project" launched
2016年度	男女共同参画推進委員会をダイバーシティ推進委員会(ダイバーシティ推進室)へ組織改組 Gender Equality Promotion Committee is reorganized into the Diversity Promotion Committee (Office for Promotion of Equality and Diversity)
2017年度	スチューデントダイバーシティセンター(ICC・障がい学生支援室・GSセンター)発足 Student Diversity Center (Intercultural Communication Center, Office for Students with Disabilities, Gender and Sexuality Center) launched 「早稲田大学ダイバーシティ推進宣言」公表 "Waseda University Promotion of Diversity Declaration" released;
2018年度	初の女性常任理事が就任(うち1名は女性職員初の理事会入り) First female Executive Vice Presidents appointed (one of whom is the first female administrator on the Executive Board)
2021年度	くるみん認定を獲得 Waseda has received the Kurumin certification for its childcare support policies
2022年度	PRIDE指標においてゴールド認定を獲得 Waseda University obtains Gold Recognition in the LGBTQ+ Initiatives Index "PRIDE Index 2022"

## WasedaVision150数値目標 Waseda Vision 150 numerical targets

世界に貢献する大学であり続けるため2012年度に策定された「Waseda Vision 150」では、多様な知を組織し、教育・研究・大学運営への新たな視点と思考を導入するため、創立150周年にあたる2032年時点での女性比率・外国人比率について数値目標を掲げています。

Waseda Vision 150 was formulated in FY 2012 to ensure that Waseda University remains a university that contributes to the world. This plan sets numerical targets for specific percentages of the student body that must be female or non-Japanese by 2032, the 150th anniversary of the university's founding, in order for a diverse range of knowledge to be systematized and new perspectives and ways of thinking to be introduced into education, research, and university administration.

○女子学生数 Female Students	25,000名(全学生の50%)
○女性教員数 Female Faculty Members	600名(全教員の30%)
○女性職員数 Female Staff Members	537名(全職員の50%)

○外国人学生数 Non-Japanese Students	10,000名(全学生の20%)
○外国人教員数 Non-Japanese Faculty	400名(全教員の20%)

※教員数は常勤教員および常勤研究員の人数、職員数は専任職員と常勤嘱託職員の人数とする。  
※ The number of faculty members is the combined number of full-time faculty members and full-time researchers. The number of staff members is the combined number of full-time staff members and full-time contract staff members.

## ダイバーシティ推進室の取組み

### Initiatives of the Office for Promotion of Equality and Diversity

#### ◆教育・啓発活動 Education and action for public awareness

- 「男女共同参画推進」「障がい者支援」「LGBTQ+支援」等をテーマとした各種講演会、シンポジウム、交流会、職員対象セミナーの実施

Offering lectures, symposia, social gatherings, and seminars for staff on the promotion of gender equality, support for disabled persons, support for LGBTQ+, etc.

- 「ダイバーシティを学ぶ」「LGBTをめぐる法と社会」開講／ダイバーシティ関連科目の紹介

Providing students with courses "Diversity and Gender Equality" and "Law and Society in the Context of Gender Equality" / Introducing the courses related to the "Diversity"

- セクシュアルマイノリティ学生への配慮・対応ガイド作成

Publication of the "Guide to Consideration and Treatment of Sexual Minority Students" for faculty and staff

#### ◆各種支援 Various supports

- 学業・研究・仕事とライフイベントの両立支援（託児室、授乳室、各種諸制度の整備、利用促進）

Support for achieving balance between life events and study / research / work (establishment and promotion of the use of Nursery Center, Nursing Room, various internal systems, etc.)

- 女性研究者メンター制度、西早稲田キャンパス女性専用スペース管理

Provision of mentor system for female researchers, female-only spaces on the Nishiwaseda Campus

- 障がいのある教職員への支援／合理的配慮に関する相談

Support for faculty and staff with disabilities / consultation regarding reasonable accommodation

#### ◆制度・環境の改善活動 Action to improve systems and the environment

- 施設のバリアフリー改善提案

Proposals for improving facility accessibility ("barrier free")

- 新たな制度等の検討・理事会へ建議／法改正対応

Consideration of new systems; proposals to the Executive Board / Response to legal amendments

#### ◆広報活動 PR

- ニュースレター「さんかくニュース」年2回発行

Publication of Sankaku News bi-annually

- 早稲田大学UD（ユニバーサルデザイン）マップ作成

Creation of Waseda University Accessibility Map, based on the "universal design" concept

- WEB・SNS、メールニュースなどによる情報発信

Distribution of information via web, SNS, email newsletters, etc.

#### ◆調査活動 Surveys

- ダイバーシティ推進に関する意識・実態アンケート（教職員対象）

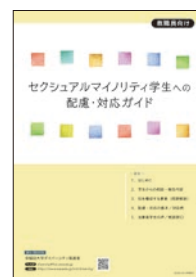
Carrying out Questionnaires on Awareness and Status of Equality and Diversity Promotion at Waseda University (for faculty and staff)



Rikohティータイムシンポジウムの様子  
Teatime symposium for those with science background



学生・教職員用託児室  
Nursery Center for Children of Students, Faculty and Staff



セクシュアルマイノリティ学生への  
配慮・対応ガイド（教職員向け）  
"Guide to Consideration and  
Treatment of Sexual Minority  
Students" for faculty and staff

Restroom  
だれでもトイレ



だれでもトイレサイン  
Symbol for Gender-neutral/  
accessible restroom



さんかくニュース  
Sankaku News



早稲田大学UDマップ  
WASEDA University Accessibility Map

## 早稲田大学ダイバーシティ推進室

〒169-8050 東京都新宿区戸塚町1-104 (20号館大隈会館2階)

【開室時間】月～金 9:00～17:00 (土日・祝日閉室)

e-mail: diversity@list.waseda.jp

URL <https://www.waseda.jp/inst/diversity/>



## Office for Promotion of Equality and Diversity, WASEDA University

2nd Floor, Building No. 20 Okuma Kaikan, Waseda Campus

1-104 Totsukamachi, Shinjuku-ku, Tokyo 169-8050

Office Hours Mon～Fri 9:00～17:00 (Closed on Sat, Sun, and public holidays)

e-mail: diversity@list.waseda.jp

URL <https://www.waseda.jp/inst/diversity/EN/>

