

教育研究活動と育児・介護の両立のための支援一覧 (常勤教員・常勤研究員・助手・研究助手／ロードマップ)

* 本資料は、専任教員、特任教授、任期付教員、助手、常勤の研究員、研究助手向けに作成しています。利用できる制度は、対象者ごとに要件が異なります。詳細につきましては「手引き」と併せてご覧ください。
「手引き」はMyWasedaにて公開しております。 MyWasedaログイン> (上部メニュー) 人事厚生> (右側メニュー) 人事厚生> (フォルダ) 厚生> (フォルダ) 01_出産・育児・介護

	妊娠	産前	出産	産後	復職	子ども1歳	子ども3歳	小学校入学	小1夏休み前	小1修了	小3修了	小学校卒業
両立支援制度	①ライフイベント研究支援制度											
	②教務補助等の代替対応* <small>* 妊娠・出産休暇期間は女性のみですが、育児休職期間は、男性でも制度の利用ができます。</small>											
	③ホームヘルプ補助											
	④出産休暇											
	⑤ベビーシッター派遣事業割引券交付* <small>* 健全育成上の世話を必要とする要件に該当する場合は、小学校6年生まで利用ができます。</small>											
	⑥授業・校務負担軽減措置											
	⑦育児休職											
	⑧休日の授業実施日等における介護・育児補助											
	⑨学生・教職員用託児室											
	⑩授乳室・託児スペース											
	⑪図書館での子ども同伴利用											
	⑫科研費からの託児費用支出											
	⑬学会託児											
	⑭女性専用休憩室											
雇用保険・厚生年金・健康保険など	⑮厚生年金保険料・健康保険料免除(産前産後休暇、出産届、育児休業の各申請が必要)* <small>* 出産休暇期間は女性のみですが、育児休職期間は、男性でも保険料が免除されます。</small>											
	⑯出産育児一時金											
	⑰健康保険の被扶養者認定											
	⑱親族扶養控除											
	⑲親族扶養手当											
	⑳育児休業給付金											

介護が必要になったとき
①介護休職
②育児介護休業法に定める介護休業
③介護支援または看護支援に関する配慮措置
④教務補助等の代替対応
⑤休日の授業実施日等における介護・育児補助
⑥ホームヘルプ補助
⑦介護休業給付金
⑧介護休職期間中の厚生年金保険料・健康保険料



妊娠・出産当事者を対象とする