

# ダイバーシティ推進、 その先にあるもの

ダイバーシティ推進室開設から5年が経過し、本学におけるダイバーシティはどこまで進んだのか、推進の現在地を把握し、今後どのように進めるべきかを考えていきます。

現状において本学のダイバーシティ推進における課題の一つであるジェンダーギャップを是正するためには、「内なるアンコンシャス・バイアス（無意識の偏見）」の存在を認識し、正しく対処することが大切です。基調講演では、社会心理学の視点からアンコンシャス・バイアスが生じるメカニズムを学び、無意識の偏見を「意識」の力でいかに克服していくかを模索します。

続くパネルディスカッションでは、「ジェンダーギャップの是正」に加え、あらゆる多様性の包摂「ダイバーシティ&インクルージョン」の実現によって導かれる未来の早稲田の姿、多様な人材構成によってもたらされる「教育研究活動におけるイノベーション」を展望したいと思います。

## 2021年10月22日（金）15:00-17:00 オンライン開催

**主催** 早稲田大学ダイバーシティ推進室

**共催** 早稲田大学学生ダイバーシティセンター

Zoom  
ウェビナーの  
お申込み ▶▶▶



※要MyWASEDAログイン

### 開 会

理事挨拶「早稲田大学のダイバーシティ推進、その現在地」

15:00-15:15 麻生 享志 早稲田大学ダイバーシティ推進担当理事（国際学術院教授）

### 第一部

基調講演「ダイバーシティ推進を阻むアンコンシャス・バイアス」

15:15-16:05 講 師 北村 英哉 氏 東洋大学社会学部社会心理学科教授

### 第二部

パネルディスカッション「ダイバーシティ推進がもたらす未来」

16:05-17:00 パネリスト 北村 英哉 氏 東洋大学社会学部社会心理学科教授  
谷口 真美 氏 早稲田大学商学学術院教授  
下田 啓 氏 早稲田大学学生ダイバーシティセンター長（法学学術院教授）

ファシリテーター 所 千晴 早稲田大学ダイバーシティ推進室長（理工学術院教授）



麻生 享志

ダイバーシティ推進担当理事  
（国際学術院教授）



所 千晴

ダイバーシティ推進室長  
（理工学術院教授）



北村 英哉

東洋大学社会学部  
社会心理学科教授



谷口 真美

商学学術院教授



下田 啓

学生ダイバーシティセンター長  
（法学学術院教授）

【対象】  
本学教職員・  
学生  
（学内者限定）

参加無料  
（要事前申込）

問い合わせ先

早稲田大学ダイバーシティ推進室 MAIL: diversity@list.waseda.jp

事前申込

<https://www.waseda.jp/inst/diversity/>  
上記ウェブサイト内イベント掲載ページより事前にお申し込みください。  
※申込多数の場合は、申込受付を早めに終了する場合があります。



【特別な配慮が必要な方へ】

特別な配慮（PC文字通訳による情報保障など）を希望される方は、10月1日（金）までに diversity@list.waseda.jp へご希望の内容をお知らせください。ご相談のうえ、できる限りの対応をさせていただきます。  
※文字通訳、手話通訳等の情報保障は、WSC（WASEDAサポーターズ倶楽部）メンバーズ基金により支えられています。