

企業とダイバーシティ

企業が取り組むダイバーシティ推進の変遷、ジェンダー、シニア、障がい、国籍など属性からみる推進の現在地、多くの企業が直面している共通課題、企業がダイバーシティを実践する本質的意義についてお話いたします。

2021

4/30 [金] 14:45~16:15
オンライン開催

講師：**伊藤 綾 氏**

Aya Ito
Profile

(株)リクルートホールディングス サステナビリティトランスフォーメーショングループ
ソフィアメディ(株) 組織開発本部 本部長
(株)伊藤ハム米久ホールディングス 社外取締役
(株)イー・ウーマン 社外取締役

出版社勤務、専業主婦を経て、2000年(株)リクルート入社。2006年「ゼクシィ」首都圏版 編集長。出産を経て、2010年首都圏版編集長、2011年統括編集長。「17時に帰る編集長」を目指し双子の育児との両立にトライする。2015年リクルートホールディングス ダイバーシティ推進部部长、2016年同サステナビリティ推進室長。2018年よりパートナー、及び伊藤ハム米久ホールディングス社外取締役。2019年ソフィアメディ(株) 組織開発本部本部長、2020年(株)イー・ウーマン社外取締役。企業のサステナビリティ経営、ダイバーシティ、人材育成に携わる。

 WASEDA VISION 150
WASEDA UNIVERSITY

主催：ダイバーシティ推進室、グローバルエデュケーションセンター
後援：キャリアセンター、スチューデントダイバーシティセンター

問い合わせ先

事前申込



早稲田大学ダイバーシティ推進室
MAIL: diversity@list.waseda.jp

WEB <https://www.waseda.jp/inst/diversity/>

上記Webサイト内イベント掲載ページより事前にお申込みください。

【対象】

学生・教職員・一般
参加無料