

女性の活躍に関する情報公表

教員

1. 採用

(1)	採用者に占める女性の割合 (2018年度)	任期の定めのない[常勤]	19.3%
		任期の定めのある[常勤]	26.6%
(2)	教員に占める女性教員の割合 (2018年5月1日現在)	任期の定めのない[常勤]	13.9%
		任期の定めのある[常勤]	25.0%

2. 継続就業・働き方改革

(1)	女性の平均勤続年数 (男性を100%とした場合) (2019年5月1日現在)	任期の定めのない[常勤]	77.6%
-----	---	--------------	-------

職員

1. 採用

(1)	採用者に占める女性の割合 (2018年度)	任期の定めのない[常勤]	36.7%	
		任期の定めのある[常勤]	75.7%	
(2)	男女別の採用における競争倍率 (応募者数/ 採用者数) (2018年度)	任期の定めのない[常勤]	女性	51.4倍
			男性	44.2倍

*新卒のみ

(3)	職員に占める女性職員の割合 (2018年5月1日現在)	任期の定めのない[常勤]	22.9%
		任期の定めのある[常勤]	70.5%

2. 継続就業・働き方改革

(1)	女性の平均勤続年数 (男性を100%とした場合) (2019年5月1日現在)	任期の定めのない[常勤]	75.1%	
(2)	10事業年度前およびその前後の事業年度に採用された職員の男女別の継続雇用割合 (2017年度在籍者数※1/ 2007～2009年度採用者数※2)	任期の定めのない[常勤]	女性	84.2%
			男性	93.6%

※1 2007～2009年度に採用者のうち2017年度 (2018年3月31日現在) に在籍している数

※2 新卒採用者のみ

(3)	男女別の育児休業取得率 (2018年度)	任期の定めのない[常勤]	女性	100.0%
			男性	5.6%
		任期の定めのある[常勤]	女性	100.0%
			男性	0.0%
(4)	一月あたりの平均法定外時間外労働時間 (2018年度)	任期の定めのない[常勤]	17.0時間	
		任期の定めのある[常勤]	6.3時間	
(5)	有給休暇取得率 (2018年度)	任期の定めのない[常勤]	60.7%	
		任期の定めのある[常勤]	64.1%	

*平均取得日数は、任期の定めのない常勤職員12.13日、任期の定めのある常勤職員12.83日

*夏季一斉休暇、年始一斉休暇、半日休暇等の休暇は別途取得

3. 評価・登用

(1)	管理職に占める女性の割合 (2018年12月1日現在)	部長級	5.0%
		副部長級	15.4%
		課長級	11.7%
		(全体)	11.7%

4. 再チャレンジ (多様なキャリアコース)

(1)	男女別の職種または雇用形態への転換実績 (2018年度)	任期の定めのある →任期の定めのない[常勤]	女性	2人
			男性	0人
(2)	中途採用者に占める女性の割合 (2018年度)	任期の定めのない[常勤]	22.2%	

*任期の定めのない常勤職員に占める中途採用者の割合34.0% (2018年5月1日現在)