

女性の活躍に関する情報公表

教員

1. 採用

(1)	採用者に占める女性の割合 (2018年度)	任期の定めのない[常勤]	19.3%
		任期の定めのある[常勤]	26.6%
(2)	教員に占める女性教員の割合 (2018年5月1日現在)	任期の定めのない[常勤]	13.9%
		任期の定めのある[常勤]	25.0%

職員

1. 採用

(1)	採用者に占める女性の割合 (2018年度)	任期の定めのない[常勤]	36.7%	
		任期の定めのある[常勤]	75.7%	
(2)	男女別の採用における競争倍率 (応募者数/採用者数) (2018年度) <small>*新卒のみ</small>	任期の定めのない[常勤]	女性	51.4倍
			男性	44.2倍
(3)	職員に占める女性職員の割合 (2018年5月1日現在)	任期の定めのない[常勤]	22.9%	
		任期の定めのある[常勤]	70.5%	

2. 継続就業・働き方改革

(1)	女性の平均勤続年数 (男性を100%とした場合) (2018年5月1日現在)	任期の定めのない[常勤]	79.1%	
(2)	10事業年度前およびその前後の事業年度に採用された職員の 男女別の継続雇用割合 (2017年度在籍者数※1/ 2007~2009年度採用者数※2)	任期の定めのない[常勤]	女性	84.2%
			男性	93.6%
(3)	男女別の育児休業取得率 (2018年度)	任期の定めのない[常勤]	女性	100.0%
			男性	5.6%
		任期の定めのある[常勤]	女性	100.0%
			男性	0.0%
(4)	ひと 月あたりの平均法定外時間外労働時間 (2018年度)	任期の定めのない[常勤]	17.0時間	
		任期の定めのある[常勤]	6.3時間	
(5)	有給休暇取得率 (2018年度)	任期の定めのない[常勤]	60.65%	
		任期の定めのある[常勤]	64.13%	

*平均取得日数は、任期の定めのない常勤職員12.13日、任期の定めのある常勤職員12.83日

*夏季一斉休暇、年始一斉休暇、半日休暇等の休暇は別途取得

3. 評価・登用

(1)	管理職に占める女性の割合 (2018年12月1日現在)	部長級	5.0%
		副部長級	15.4%
		課長級	11.7%
		(全体)	11.7%

4. 再チャレンジ (多様なキャリアコース)

(1)	男女別の職種または雇用形態への転換実績 (2018年度)	任期の定めのある →任期の定めのない[常勤]	女性	2人
			男性	0人
(2)	中途採用者に占める女性の割合 (2018年度)	任期の定めのない[常勤]	22.2%	

*任期の定めのない常勤職員に占める中途採用者の割合34.0% (2018年5月1日現在)

以上

早稲田大学