

早稲田大学男女共同参画推進室について

早稲田大学では、かねてから女子教育を重視してきた歴史と伝統がありますが、21世紀になった現今の状況は、教育・研究・就労の場における男女共同参画の実現という観点から見ると、必ずしも十分とは言えません。

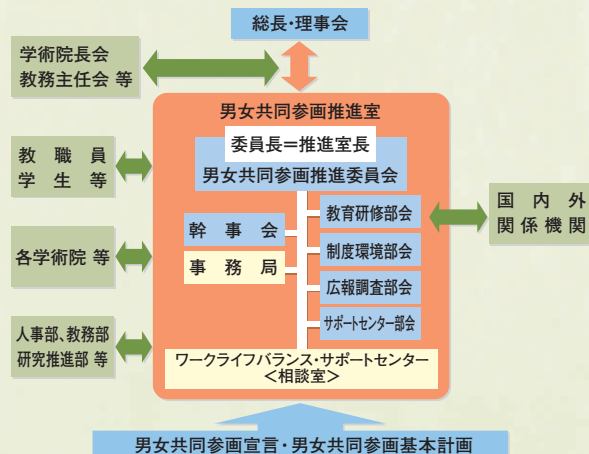
そこで、本学では、2007年10月21日に創立125周年を期して、男女共同参画推進室を設置し、「早稲田大学男女共同参画宣言」を発表しました。翌年には、中長期計画となる「男女共同参画基本計画」を策定し、大学を挙げて取り組む姿勢を示しました。

現在、推進室に置かれた4つの部会が中心になって、教職員・学生と共に、男女共同参画を推進しています。

早稲田大学男女共同参画宣言(抜粋)

1. 早稲田大学は、教育・研究・就労の場における男女共同参画を実現するために、教職員・学生等の人的構成の男女格差を是正し、大学運営の意思決定における男女共同参画の実現をめざします。
2. 早稲田大学は、教職員・学生等が、出産・育児・介護と教育・研究・就労を両立させることができるための効果的で具体的な措置を講じます。
3. 早稲田大学は、男女共同参画社会における学問・研究が、多様な生の共存に貢献するものであることを自覚しつつ、今後とも、新たな社会の創造に向けた知の結集・人材の育成をめざします。
4. 上記の目的のために、早稲田大学は、男女共同参画推進室を設置し、長期的な展望にたった「男女共同参画基本計画」を策定し、実施します。

男女共同参画推進関係組織・体制図



『いざという時のためのワークライフ
バランスサポート案内』もご活用ください。



アクセスマップ



※丸囲みの数字は、各号館のおおよその位置を示します。
詳細については下記推進室までお問い合わせください。

早稲田大学男女共同参画推進室

<http://www.waseda.jp/sankaku/>
e-mail:sankaku-office@list.waseda.jp

【早稲田キャンパス】

〒169-8050 新宿区西早稲田1-6-1 早稲田大学10号館213室
TEL:03-5286-8572 FAX:03-5286-1429

【西早稲田キャンパス】ワークライフバランス・サポートセンター

〒169-8555 新宿区大久保3-4-1 早稲田大学60号館214/216室
TEL:03-5286-8482 FAX:03-5286-8498

専任教職員用

早稲田でも進めています
男女共同参画



早稲田大学男女共同参画推進室
<http://www.waseda.jp/sankaku/>



諸制度・サポートサービスのご案内

事 所属先事務所 人 人事課 教 教務課 給 給与厚生課 健 健康保険組合

● 出産休暇※1、出産育児一時金・付加金

事 人 教 健

産前休暇8週間、産後休暇8週間の出産休暇をとることができます。出産休暇中の給与は支給されます。合わせて、早稲田大学健康保険組合から出産育児一時金・付加金を受給できます。

● 育児休暇※1、※2、育児休業基本給付金

事 人 教 給

実子または、養子を養育するため、1歳に達する日(誕生日の前日)まで、休職することができます(事情により、期間を延長できるケースもあります)。期間中の給与は支給されませんが、雇用期間等の条件を満たせば、本人の申し出により雇用保険から育児休業給付金が支給されます。

● 看護休暇※1、※2、介護休業給付金

事 人 教 給

看護(介護)する対象家族1人につき、通算1年間の範囲の中で、看護(介護)を目的に休職することができます。期間中の給与は支給されませんが、雇用期間等の条件を満たせば、本人の申し出により、雇用保険から介護休業給付金が支給されます(最長93日)。

● 休日の授業実施日における育児・介護負担に関する特別措置

給

休日の授業日に就労する際、同居する家族の育児・介護のために、ホームヘルパー、ベビーシッター、保育所、託児所を利用する場合、1日12,000円を限度に補助されます。

● ベビーシッター育児支援事業割引券

給

厚生年金被保険者対象。財団法人こども未来財団と割引券取扱契約を結んでいるベビーシッター事業者のサービスを受ける際、「ベビーシッター育児事業割引券」を利用することにより1日につき1,700円の割引が受けられるものです。

問い合わせ先

● 教務課※1

内線 71-2080

直通 03-3204-2253

● 人事課※1

内線 71-2517

直通 03-3204-1633

● 給与厚生課※2

内線 71-2533~9、2546~9 直通 03-3202-9410

● 健康保険組合

内線 71-2523~5 直通 03-3203-4343

● ホームヘルプ補助

給

専任教職員およびその配偶者が傷病等により家事、育児および同居者の介護に支障をきたし、ホームヘルパーを雇用した場合に補助金が支給されます。

● Benefit Station(ベネフィットステーション)

健

早稲田大学健康保険組合が導入している福利厚生パッケージサービスです。健康、育児、介護等のサービスが会員価格で利用できます。

● カフェテリアプラン

健

早稲田大学健康保険組合の保健事業の一環として、健康・育児・介護サービス等を利用したとき、所定のポイントの範囲内で補助を受けられます。

● 心と体の健康に関する相談窓口

人 給

外部機関による健康支援サービスで、よろず相談窓口です。電話やe-mailによる健康・医療・メンタルヘルス・介護・妊娠出産・育児等の相談ができます。詳しくは、利用案内やWaseda-net portal内「人事厚生」メニュー「外部EAP(健康支援相談窓口)」をご参照ください。

● 「ワークライフバランス・サポートセンター(相談窓口、授乳兼搾乳室ほか)」 「早稲田大学学生・教職員用託児室」のご利用については、詳しくは、ホームページ、別刷のリーフレット『いざという時のためのワークライフバランスサポート案内』をご覧ください。

※1: 出産休暇、育児・看護休暇を希望する助手等が従事している業務のうち、教務補助等の職務に該当する業務については、その手当を別途対応します(詳しくは教務課または所属先事務所まで)。

※2: 育児休暇、看護休暇の取得については、任期を定めて雇用された教職員は一定の要件を満たす必要があります。

任期および雇用保険や健康保険組合への加入の有無等により、利用できないことがあります。詳しくは、事務取扱箇所へお問い合わせください。

※1 休暇・休職に関する詳細は、教職員は教務課・人事課まで、職員は、人事課までお問い合わせください。また、教職員の休暇・休職についての相談や学術院における教学上の諸手続きは、所属先の事務所で取り扱っています。まずは、所属先事務所にご相談ください。

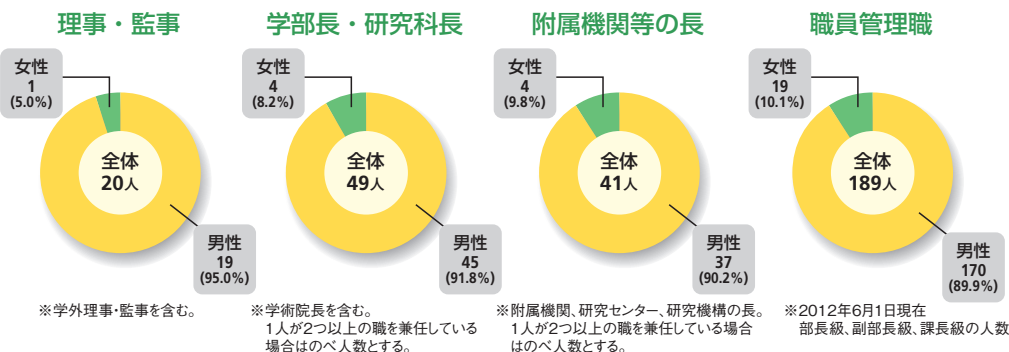
※2 休職中の給与や税金、保険等に関する事項も扱っています。ご不明な点はお問い合わせください。

● 出産休暇・育児休暇・看護休暇取得者数

(2011年度)

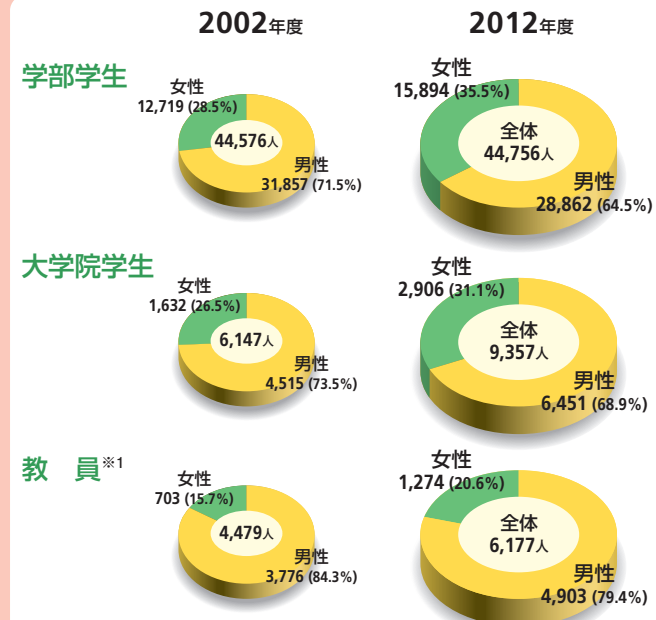
	教員		職員	
	男性	女性	男性	女性
出産休暇	—	16	—	15
育児休暇	0	6	4	19
看護休暇	0	0	0	0

● 本学役職者等の男女比率(2012年5月1日現在)

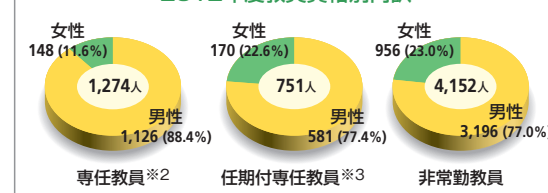


● 本学学生・教職員男女比率

Data
データ集



2012年度教員資格別内訳



● 職員

