

日本での就職

日本への留学生の絶対数が増えたことと、企業活動のグローバル化が進んだことにより、国籍を問わず優秀な人材を確保したいと考える企業が増え、外国人留学生の採用は確実に増加しています。

しかし、日本企業の社員採用は、国際的に見ればかなり特殊な形でされており、そうした状況を知らない留学生にとっては厳しい環境です。日本での就職を考えている方は、状況を十分に把握して、早めの準備と行動を心がけてください。

1. 日本企業の雇用状況

日本企業による大学卒業者の採用は、基本的には3月卒業、4月入社を前提とした一括定期採用であり、9月卒業者であっても4月まで入社を待つ場合がほとんどです。

雇用形態としては、終身雇用が前提の正社員採用が基本であり、3年や5年などと期間を限定した雇用は一部に過ぎません。現在、大卒社員ひとりの生涯賃金は3億円とも言われており、それだけの賃金を払うに値する人物か否か、企業側は真剣に学生の質を見極めようとしています。そのため、志望理由書であるエントリーシートによる書類選考や、数次にわたる面接、グループディスカッション、筆記試験等、多くの選考を行います。比較的簡単に採用が決まるアルバイトとは全く別であると考えてください。

2. 採用選考の時期

日本で就職をするためには、就職活動の流れと時期を把握することが重要です。就職活動は4月入学者は学部3年・修士1年、9月入学者は学部4年・修士2年の冬頃から始まり、半年以上かかります。日本企業の多くは一斉に募集を開始し、ほとんどの企業が同じ時期に採用選考を行うため学業との両立のためには計画性が重要です。

2024年4月入社予定の就職活動をする場合には、2023年3月1日に就職サイト等でのウェブエントリーが可能になり、会社説明会が始まります（注①）。その後、面接選考を経て採用が決定し、10月1日以降に開催される内定式で正式な内定が通知されるのが主流です（注②）。これらの選考の準備として、キャリアセンターではガイダンス、各種セミナーなどに加え、外国人留学生のためのイベントや個別相談を日・

JOB-HUNTING IN JAPAN

Due to an increase in the number of foreign students and the globalization of corporate activity, more firms are looking to secure high-quality human resources regardless of nationality. Due to this, employment of international students in Japan is steadily increasing.

The recruitment and selection strategy of Japanese corporations are quite distinct as compared to other countries. Thus, it can be a great liability if international students do not understand the unique aspects of Japanese recruitment. Students interested in working in Japan should ensure that they clearly understand such conditions and make early preparations.

1. Employment Situation in Japanese Companies

In general, most Japanese companies hire “March graduates” as a large group of new employees in April on an annual basis. Outside this period, recruitment opportunities are fewer. Most September graduates will have to wait until the following April to start work.

The employment structure is based on regular, full-time employment for life. Currently, lifetime wages of an average university graduate employee equal approximately 300 million yen. Companies will evaluate carefully the applicant’s qualities to determine whether they are suitable. Thus, the selection process has multiple steps: entry sheets (resumes), rounds of interviews, group discussions and written examinations. Please note that the employment process is completely different from the relatively easy hiring process of part-time jobs.

2. Recruitment Schedule

It is very important to have a clear understanding of the flow and timing of job-hunting in Japan. Job-hunting for students who have entered university in April begins in the winter of the undergraduates’ third year (first year for masters students). For students who have entered university in September, job-hunting will begin in the winter of the undergraduates’ fourth year (second year of masters). It can span over at least six months. Most companies begin their recruitment campaigns and conduct employment screening at the same time, so careful planning is necessary in order to balance schoolwork with job-hunting.

For students preparing to start work from April 2024, online entries through websites will begin on March 1, 2023^{*1}. Company information sessions and interviews will follow. A ceremony to officially confirm candidates’ employment will be held after October 1. This is the general flow for job-hunting in Japan^{*2}.

To prepare for this shift, the Career Center conducts career guidance, in addition to various support seminars and events, and individual consultation

英両言語で実施しています。

- 注① 政府主導の就活ルール。多くの日系企業がこのルールに則って採用活動を行います。外資系企業など、このスケジュールより早く採用活動を行う場合もあります。
- 注② 2023年9月時点の想定であり、実際のスケジュールは変更になる可能性があります。

3. 選考方法

企業の志望者リストに登録するエントリーに始まり、会社説明会、エントリーシート（または履歴書）等の書類提出、面接数回、その間に筆記試験（言語的能力、非言語分野、論理的思考力、数的処理能力などをみる適性検査、時事問題、一般常識、作文等）、そして内定というのが代表的な選考過程です。一方で、具体的な選者のプロセスや試験の形式などは企業や業界によって異なりますので、自分の応募する企業の選考方法につき、よく確認してください。

正社員採用の場合、留学生も日本人と同じ選考を受けることがほとんどであり、選考基準も同じレベルを要求されます。

なお、エントリーやエントリーシート提出、筆記試験の実施をインターネット上で行う企業も多くなっています。

4. 選考を突破するために

①準備は早めにはじめましょう。

日本国内で就職を希望する場合には、キャリアセンターホームページまたはWaseda Moodleで御覧頂ける「就職活動ガイドブック」及び「Job Hunting Handbook (in English)」を熟読し、スケジュールに乗り遅れないように就職活動を開始しましょう。選考では、(1) 自己PR (2) 学生時代に何をどう考え行動し、その経験から何を学んだのか、(3) 志望する企業でどのような仕事をしたいのか、それはなぜか、など、みなさんの価値観について深く聞かれることが多いでしょう。なぜ日本に来たのか、何を学んでどのように職業につなげたいのかを明確にして大学生活を送るとよいでしょう。

②日本国内で就職を希望するのであれば、日本語能力が必要です。

日本国内にある企業は、外資系企業でも取引先企業や顧客が日本人の場合がほとんどのため、日本語能力を重視します。まずは日本語能力試験 (JLPT) N1級を目標として言語能力の向上に努めましょう。選考では日本人学生と同様に選考に参加することになります。

for our international students in both Japanese and English.

*¹ Job-hunting rules are promoted by the Japanese government. Many Japanese firms carry out recruitment following these rules, but other firms such as foreign-owned corporations recruit students earlier.

*² Assumed as of September 2023. The schedule is subject to change.

3. Selection Procedures

Common employment procedures are as follows. It will start with “pre-entry” where students register themselves on the company’s application list. Participation in corporate information sessions, recruitment talks, submission of documents including entry sheets (or personal resumes), multiple interviews and written examinations will follow. Written examinations may include tests on language ability, non-verbal skills, logical thinking skills, aptitude tests on numerical data processing, current affairs & general knowledge, and essays. After all these steps are taken, an applicant may be offered a position. But on the other hand, specific selection processes and exam formats vary by company and industry, so please make sure to confirm the screening methods of the particular company you wish to apply for.

For regular, full-time employment positions, international students usually undergo the same procedure as Japanese students and similar selection criteria are applied.

It is very common now for companies to require applicants to complete entry sheets and take examinations online.

4. Successfully Completing the Selection Procedure

1. If you wish to be employed in Japan, you need to read carefully and thoroughly the “Job Hunting Guidebook” and “Job Hunting Handbook (in English)” available on the Career Center website and Waseda Moodle, and make sure to start job hunting well on time. During the selection procedures,
 - i. Self-Analysis
 - ii. Thoughts and actions while in university and what you had learnt from those experiences
 - iii. Job preference within the company and the reasons behind this choiceDo clearly identify your goals for coming to Japan and how you plan to achieve them, what you plan to learn in general and your preferred job types. Understanding your career goals can help to enhance your time at university as well!
2. To be hired by a Japanese corporation, command of the Japanese language is essential. For companies in Japan, including Multi-National Corporations (MNCs) and locally incorporated companies abroad, Japanese language proficiency is highly regarded, as most clients are Japanese. It is recommended that students aim to pass Japanese

外国人留学生を企業が採用する目的を理解したうえで、早めに行動を開始しましょう。

【外国人留学生を企業が採用する目的】(1) 国籍にかかわらず、優秀な人材を採用するため、(2) 日本と海外現地法人などの橋渡し役を期待しているため、(3) 社内活性化および国際化を目的として採用するため、等があげられます。なお、日本企業の現地法人の社員として就職する場合でも、日本との橋渡し役を期待されているため日本語能力は必須です。

③日本の社会や企業について、見聞を広げましょう。

日本には約382万社の企業があり、早大生はそのうちの約2,800社に内定を得ています。海外に進出している有名企業以外にも優良な企業は数多くありますので、日本にどのような業界・企業があるのか普段から意識しているとよいでしょう。アルバイトやインターンシップ体験、新聞の経済欄やビジネスに関する書籍・雑誌・テレビ番組などを視聴することも、日本企業やそのビジネススタイル、社員の働き方について知る良い機会になるでしょう。

5. キャリアセンター

就職ガイダンス、業界研究講座をはじめとする各種イベントの開催、求人情報・インターンシップ情報の提供等を通し、学生のキャリア形成や就職を支援しています。

所在地 戸山キャンパス30号館学生会館3階

通常開室時間 平日10:00~16:00

土曜・日曜・祝日閉室（授業を行う休業日は除く）

★C Space（早稲田キャンパス6号館1階南側）

資料閲覧、セミナーイベント開催（不定期）

個別相談（日英）

開室時間 平日9:30~17:00

*祝日（授業を行う休業日を除く）は閉室となります。

| URL | <https://www.waseda.jp/inst/career/>

Language Proficiency Test (JLPT) N1. Please do note that the selection procedure will be similar to that of a Japanese applicant. You will gain a competitive advantage if you can learn more about why corporations are eager to recruit international students.

Objectives behind recruiting international students are as follows:

- a. Corporations are employing talented workers, regardless of nationality.
 - b. To act as a bridge between Japan and overseas operations.
 - c. Energizing the working environment and providing an international perspective to the workforce.
3. Deepening your understanding of Japan as a society and her corporate culture is important. There are about 3,820,000 corporations in Japan and some 2,800 companies have employed graduates from WASEDA University. There are many outstanding companies in the Japanese market. International students may only be aware of the large and famous companies that have an established presence in their home countries. Paying attention to the various kinds of industries and companies in your daily life can help you make a more informed choice. Through part-time jobs and internships, financial sections of newspapers, TV programs, magazine and books on businesses can inform you about Japanese companies, their business style, and what it means to be an employee in Japan.

5. Waseda University Career Center

The Waseda University Career Center is dedicated to assisting you in identifying and developing your career goals through various career advancement and development programs, such as job-hunting guidance, seminars on various industries and companies, and entry-sheet writing. An understanding of your career ambitions, skills and core work values will enhance your chance of making a better and sound career choice. If you have any questions regarding the employment market in Japan, please do not hesitate to visit the Career Center.

[Location] 3F, Student Union Building 30, Toyama Campus

[Office Hours]

Weekdays 10:00 – 16:00

Saturdays, Sundays, and holidays are closed (except for holidays when classes are held)

★ C Space (On the south side, 1F, Building No. 6, Waseda Campus)

View materials; events and seminars held irregularly.

Individual consultation in Japanese and English.

Opening Hours: Weekdays 9:30 – 17:00

※ Closed on public holidays (except holidays with classes).

| URL | <https://www.waseda.jp/inst/career/en/>

●●● 卒業・修了後に就職活動を継続する場合の在留資格について ●●●

正規課程に在籍する留学生在が卒業・修了後も引き続き就職活動を行う場合に「特定活動」への在留資格変更を許可し、さらに1回の期間更新を認めることにより、最長360日間滞在が可能となりました。また、個別申請により週28時間以内の資格外活動の許可が与えられます。

入国管理局への申請には、大学の推薦状をはじめとする数種類の立証資料が必要です。推薦状についてはキャリアセンターで発行します。

推薦状発行手続に関しまして、キャリアセンターのwebサイトをよく確認してください。

(卒業・修了後に就職活動を続ける場合)

<https://www.waseda.jp/inst/career/students/overseas/>

•••• Visa status while job hunting following graduation or completion of your program ••••

International students who graduate from a regular full-time program are allowed to change their visa status to “Designated Activities” if they wish to continue their job-seeking activities after graduation. Students can apply for an Extension of Period of stay which will allow them to extend their stay in Japan, up to 360 days beyond the expiration date of their original visa. Students can also apply for a permit to engage in up to 28 hours of activity outside of the designated visa. When applying for a change of Status of Residence or an Extension of Period of Stay, you will need to obtain an official university recommendation letter. For more information about procedures related to the university recommendation letter, please refer to the Career Center’s website.

<Visa Matters>

<https://www.waseda.jp/inst/career/students/overseas/> (Japanese)

<https://www.waseda.jp/inst/career/en/students/visa/> (English)