

早稲田大学理工学術院 国際理工学センター 教員公募要領

募集人員・資格	1 名 准教授（任期付）または講師（任期付）
所 属	早稲田大学 理工学術院 国際理工学センター 所属（主本属）は、本学の取扱い上、国際理工学センター（Major in Mechanical Engineering）となります。
勤務形態	常勤（任期付）
任 期	【准教授（任期付）】 (1) 着任時より 3 年間 (2) 当該期間満了後、教育、研究業績および勤務状況等を考慮の上、2 年を超えない範囲で再任用（更新）を認める場合があります。その後、さらに再任用（更新）が行われる場合もありますが准教授（任期付）としての継続在職期間の合計は 10 年を超えることはできません。 【講師（任期付）】 (1) 着任時より 2 年間 (2) 当該期間満了後、教育、研究業績および勤務状況等を考慮の上、1 年を超えない範囲で再任用（更新）を認める場合があります。その後、さらに再任用（更新）が行われる場合もありますが在職期間の合計は 5 年を超えることはできません。 ※職位は、教育・研究歴、年齢などに応じて早稲田大学が決定し、面接選考時までに提示します。 ※資格に関わらず満 70 歳に達する年度を超えて契約を更新することはできません。 ※資格に関わらず 2013 年 4 月 1 日以降に本学と雇用契約があり、今回の採用日までの間に、原則として半年間以上の雇用契約を締結していない期間がない場合は、継続雇用契約期間に上限があります。そのため、契約期間や再任用の有無・期間について、上記に満たない場合があります。 ※再任用の有無は教育業績・研究業績・勤務状況等を考慮のうえ、総合的に判断します。
応募資格・条件	・博士の学位取得者 ・私学教育に理解を示し英語での講義が可能な方 ・Major in Mechanical Engineering における運営においても他教職員と積極的に協働できる方 ・研究分野：ロボティクス、メカトロニクス、機械システム
担当業務	Introduction to Mechanical Engineering, Mechatronics, Mechatronics Laboratory Fundamentals/Advanced, Mechanical Engineering Frontiers などの Major in Mechanical Engineering の専門科目、ならびに Physics Section of Science and Engineering Labs などのその他指定の科目（いずれも英語で指導、詳細は面接時に決定）。 その他、研究、大学運営等、「大学教員の勤務に関する規程」に定められた業務。
着任時期	2023 年 4 月 1 日
提出書類	1. 所定（以下 URL）の履歴書および教育研究業績 https://waseda.box.com/v/faculty-recruitment 2. 教育の抱負・研究の抱負（各 A4 一枚程度） 3. 主要論文別刷（コピー可）5 編以内 4. 推薦者二名の連絡先
応募締切	2022 年 8 月 31 日（水）
書類提出先	JREC-IN https://jrecin.jst.go.jp/seek/SeekJorDetail?fn=3&id=D122062135&ln_jor=0 特別な事情により電子メール等での提出希望の場合は、下記へご連絡ください。 早稲田大学 Major in Mechanical Engineering 主任 草鹿 仁 メールアドレス：mmech-recruit-2022@list.waseda.jp

選考方法	・第一次選考：書類審査による選考 ・第二次選考：最終面接（早稲田大学 西早稲田キャンパスにて） ※ 審査の経過についてはお応えできません。
待遇・就業 場所・勤務 時間・休日 等	待遇 (1) 給与・諸手当・通勤費：本学規程による。 (2) 退職金：支給しない（本学規程により餞別を支給）。 (3) 社会保険：厚生年金，健康保険，労災保険，雇用保険に加入する。 就業場所 原則として，早稲田大学西早稲田キャンパス 勤務時間等 所定労働日および勤務時間（始業・終業時刻，休憩時間）等は，本学規程による。なお，専門業務型裁量労働制みなし労働 1 日 8 時間を適用し，研究業務の性質上，業務遂行の手段及び時間配分の決定等については本人の裁量に委ねるものとする。 休日 土曜日，日曜日，年末年始，国民の祝日，国民の祝日の一部に授業を実施することにより設ける臨時の休業日および大学創立記念日。ただし，大学があらかじめ授業を実施すると定めた日を除く。 休暇 労働基準法等法令に定められた休暇および大学が特に定めた日。
補足事項	(1) 問い合わせ：mmech-recruit-2022@list.waseda.jp (2) 雇用条件は早稲田大学の規程によります。 (3) 応募書類の個人情報等につきましては，本学の規程に従って適切に管理し，教員採用のための選考以外に使用することはありません。 (4) 早稲田大学は，ダイバーシティ&インクルージョンの実現を推進しています。教員採用・昇進の人事審査において，性別，障がい，性的指向・性自認，国籍，エスニシティ，信条，年齢を理由とするいかなる差別も行わないことを申し合わせており，本公募においても女性の積極的な応募を期待します。本学の男女共同参画に関する取り組み，女性研究者支援，育児介護支援等の詳細については，早稲田大学 ダイバーシティ推進室のウェブサイトをご覧ください。 https://www.waseda.jp/inst/diversity/ (5) 適任者がいない場合，本公募での採用を見送る場合もあります。