

早稲田大学理工学術院
先進理工学部化学・生命化学科／先進理工学研究科化学・生命化学専攻
教員公募

- 機関名：早稲田大学
- 部署：先進理工学部 化学・生命化学科／先進理工学研究科 化学・生命化学専攻
- 職位：教授，准教授または専任講師
 - ※職位は，教育・研究歴，年齢などに応じて早稲田大学が決定し，最終面接までに提示します。
 - ※着任時に 61 歳以上の方は特任教授としての嘱任となり，待遇は本学の「特任教授給規程」によります。
 - ※資格に関わらず満 70 歳に達する年度を超えて契約を更新することはできません。
- 勤務形態：常勤（任期の定めなし）
- 採用人員：1 名
- 研究分野：無機・分析化学
- 担当講義実験科目：理工 3 学部共通の基礎化学・基礎実験，化学・生命化学科・専攻の専門科目・専門実験，本学英語学位プログラムにおける専門科目・専門実験
- 応募資格：
 - (1)博士の学位を有する方
 - (2)本学の教育方針を理解し，学部と大学院の教育を実践できる方
 - (3)日本語と英語での教育・研究指導ができる方
 - (4)独立して研究室の運営ができる方
 - (5)学科・学部等の運営に積極的に貢献できる方
- 応募期限：2022 年 8 月 5 日(金)までに応募書類必着
- 着任：2023 年 4 月 1 日，またはそれ以降のできるだけ早い時期
- 選考方法：書類選考と面接（面接は 9 月を予定）
 - 面接の日時は，対象者のみに別途通知します。
 - 面接等にかかる交通費・宿泊費等は応募者自身の自己負担とします。
 - 選考内容・結果に対する問い合わせには応じません。
- 応募書類：
 - 下記の書類を印刷物 1 部と電子媒体（下記の①から⑦の書類を番号の順に一つの PDF として，コピーした CD または DVD）1 枚を提出して下さい。
 - ①履歴書（早稲田大学様式，写真付）
 - ②教育研究業績リスト（早稲田大学様式）
 - ③研究概要（A4 用紙 4 頁以内）
 - ④着任後の研究計画（A4 用紙 4 頁以内）
 - ⑤着任後の教育に対する抱負（A4 用紙 2 頁以内）
 - ⑥照会者 2 名の氏名と連絡先（所属，住所，電話番号，E-mail）
 - ⑦主要論文（5 報以内）
 - ※上記の①と②については，下記の URL より書式を取得して使用してください。
<https://waseda.box.com/v/faculty-recruitment>
- 応募書類提出先：
 - 〒169-8555 東京都新宿区大久保 3-4-1 55 号館 N 棟 203 号室

早稲田大学先進理工学部化学・生命化学科事務室気付

学科主任 古川 行夫 宛

TEL: 03-5286-3017

封書に「教員応募書類在中」と朱書きして、簡易書留、レターパックまたは宅配便など授受の確認ができる方法で送付してください。

●問い合わせ先：

早稲田大学先進理工学部 化学・生命化学科 主任 古川 行夫

E-mail: furukawa-at-waseda.jp (-at-を@に置き換えてください)

電話による問い合わせはご遠慮ください。

●待遇・就業場所・勤務時間・休日等：

(1) 給与・諸手当・通勤費：本学規定による。

(2) 退職金：本学規定による。

(3) 社会保険：厚生年金，健康保険，労災保険，雇用保険に加入する。

(4) 就業場所：原則として，早稲田大学西早稲田キャンパス

(5) 勤務時間等：所定労働日と勤務時間（始業・終業時刻，休憩時間）等は，本学規定による。なお，専門業務型裁量労働制 みなし労働 1 日 8 時間を適用し，研究業務の性質上，業務遂行の手段と時間配分の決定等については本人の裁量に委ねるものとする。

(6) 休日：土曜日，日曜日，年末年始，国民の祝日，国民の祝日の一部に授業を実施することにより設ける臨時の休業日および大学創立記念日。ただし，大学があらかじめ授業を実施すると定めた日を除く。

(7) 休暇：労働基準法等法令に定められた休暇および大学が特に定めた日

●その他：

(1) 応募書類の個人情報等につきましては，本学の規程に従って適切に管理し，教員採用のための選考以外に使用することはありません。提出書類は返却しませんが，選考終了後に適切に処理します。

(2) 早稲田大学は，教員採用・昇進の人事審査において，性別，障がい，性的指向・性自認，国籍，エスニシティ，信条，年齢を理由とする差別は行わないことを申し合わせております。女性や若手の積極的な応募を期待します。本学の男女共同参画に関する取り組み，女性研究者支援，育児介護支援等の詳細については，早稲田大学 ダイバーシティ推進室のウェブサイトをご覧ください。

<https://www.waseda.jp/inst/diversity/>

(3) 適任者がいない場合，本公募での採用を見送る場合もあります。