

早稲田大学理工学術院
国際理工学センター

教員採用公募要領

公募期間	2022 年 5 月 24 日より 7 月 27 日まで
------	------------------------------

募集人数	1 名
勤務形態	常勤（任期付）
採用資格	准教授（任期付）または講師（任期付） ※職位は、教育・研究歴、年齢などに応じて早稲田大学が決定し、面接選考時まで提示します。
専門分野	情報理工・情報通信分野
学内所属	業務を行っていただくおもな学部、大学院は理工学術院です。 所属（主本属）は、本学の取扱い上、国際理工学センター（Major in Computer Science and Communications Engineering（以下、CSCE メジャーという））となります。
採用年月日	2023 年 4 月 1 日、またはそれ以降のなるべく早い時期
任期	（１）准教授（任期付）：着任時より 3 年間（任期満了後は 2 年ごとに更新し、最大 10 年まで） ・任期満了後、早稲田大学は引き続き 2 年を超えない範囲で再任用する場合があります。ただし、本学の当該資格での継続在職期間の合計は、10 年を超えることができません。 （２）講師（任期付）：着任時より 2 年間（任期満了後は 1 年ごとに更新し、最大 5 年まで） ・任期満了後、早稲田大学は引き続き 1 年を超えない範囲で再任用する場合があります。ただし、本学の当該資格での在職期間の合計は、5 年を超えることができません。 上記に加えて、資格に関わらず以下の通りとなります。 ・満 70 歳に達する年度を超えて契約を更新することはできません。 ・資格に関わらず 2013 年 4 月 1 日以降に本学と雇用関係があり、今回の採用日までの間に、原則として半年間以上の雇用契約を締結していない期間がない場合は、継続雇用契約期間に上限があります。そのため、契約期間や再任用の有無・期間について、上記に満たない場合があります。 ・再任用の有無は教育業績・研究業績・勤務状況等を考慮のうえ、総合的に判断します。
業務内容	（１）募集領域に関する科目などの授業担当、その他教育に関する業務 国際理工学センターが提供する英語学位プログラム（CSCE メジャー）における英語による講義、実験科目等を複数担当していただきます。 個別研究活動や組織的研究活動への参画、その他研究に関する業務 （２）CSCE メジャー運営に関する業務 （３）教授会や各種委員会への参画、入試業務、その他大学運営に関する業務

	(4) 社会活動への参画、その他社会貢献に関する業務 (5) その他本学規程に定めた業務
就業場所	主として早稲田大学西早稲田キャンパス 東京都新宿区大久保 3-4-1
勤務時間	所定労働日および勤務時間（始業・終業時刻、休憩時間）等は、本学規程によります。なお、専門業務型裁量労働制 みなし労働 1 日 8 時間を適用し、研究業務の性質上、業務遂行の手段および時間配分の決定等については本人の裁量に委ねるものとします。
休日	土曜日、日曜日、年末年始、国民の祝日、国民の祝日の一部に授業を実施することにより設ける臨時の休業日および大学創立記念日とします。ただし、大学があらかじめ授業を実施すると定めた日を除きます。
休暇	労働基準法等法令に定められた休暇および、大学が特に定めた日とします。
給与	本学規程によります。
諸手当・通勤費	本学規程によります。
退職金	支給しません。
社会保険・労働保険	厚生年金、健康保険、労災保険、雇用保険にご加入いただきます。
応募資格	下記(1)、(2)、(3)のすべてを満たす方 (1) 博士の学位を有する方 (2) 英語による学部・大学院での講義ができること。また、英語による研究指導ができること、および海外留学もしくは海外勤務経験を持つことが望ましい。特に日本語を母国語としない場合は、日本語能力試験 JLPT で N1 認定程度以上の日本語力を持つこと。 (3) 学科、専攻等の運営に積極的に携われる方
応募方法	応募書類はすべて電子的に提出してください（郵送による送付は受け付けません）。 「応募書類」に指定の書類(1)から(6)を 1 つの PDF ファイルとしてまとめてください。この PDF ファイルと、(7)エントリーデータファイルを合わせて 1 つの zip ファイルとし、zip ファイルのみ送付してください。ファイル名はいずれもローマ字氏名としてください。 （例：Waseda_Hanako.pdf Waseda_Hanako.xlsx Waseda_Hanako.zip） zip ファイルを、JREC-IN Portal サイトから「Web 応募」によりご提出ください。 https://jrecin.jst.go.jp/seek/SeekJorDetail?fn=1&id=D122051263&ln_jor=0 ※JREC-IN のWeb 応募では、ファイルサイズの制限 (20MB) にご注意ください。制限内に収めるのが困難である場合は、問い合わせ先のメールアドレス宛にご相談ください。
応募書類	(1) 履歴書（指定フォーマットをお使いください） (2) 研究教育業績（指定フォーマットをお使いください） (3) 主要論文 3 編以内を順位付けすると共に、主要論文に選んだ理由を書いてください。（フリーフォーマット） (4) 上記で挙げた主要論文 3 編以内の電子ファイル。 (5) 着任後の抱負（フリーフォーマット）：任用された場合の教育活動計画、研究活動に関する展望や考え方などを記載してください。 (6) 応募者を良く知る方からの推薦状 2 通以上（推薦状にはご所属、電話番号、電子メールアドレスを記載頂くよう、依頼してください）。応募時に推薦状が揃わない場合は、応募者について問い合わせ可能な方2 名以上の氏名と所属、連絡先（住所、電話番号、電子メールアド

	レス) を記載してください。 (7) エントリーデータファイル (指定フォーマット) 指定フォーマット 履歴書、研究教育業績、エントリーデータファイル(EntryDataFile.xlsx) の指定フォーマットおよび記入例は以下から入手できます。 https://waseda.box.com/v/csce-recruitment-2022 ※追加書類の提出を求めることがあります。 ※応募書類等の個人情報につきましては、本学の規程に従って適切に管理し、教員採用のための選考以外に使用することはありません。選考終了後、責任をもって処分します。
応募期限	2022 年 7 月 27 日 (水) 23 時 (必着) ※電子データの提出のみ受け付けます。
選考方法	選考は書類選考と面接選考により実施します (面接選考は書類選考を通過した方のみ)。 面接選考実施日は 8 月 20 日 (土) か 21 日 (日) を予定しています (どちらか 1 日)。 ※適任者がいない場合、本公募での採用を見送る場合もあります。
選考結果通知	書類選考結果: 2022 年 8 月中旬 (予定) 面接選考結果: 2022 年 9 月中旬 (予定) 最終選考結果通知: 2022 年 11 月以降 (予定)
通知方法	選考結果は、エントリーデータファイルに記載された電子メールアドレス宛に通知します。 ※選考内容・結果に対するお問合せには応じることができません。
その他	現時点で面接選考は対面を想定していますが (その時の状況をみて決定します)、海外在住者や国内遠隔地在住者については、オンラインで行う選択も可能とします。 出産・育児・介護による研究中断期間に対して考慮を希望される場合、履歴書に記載して下さい。 早稲田大学は、ダイバーシティ&インクルージョンの実現を推進しています。教員採用・昇進の人事審査において、性別、障がい、性的指向・性自認、国籍、エスニシティ、信条、年齢を理由とするいかなる差別も行わないことを申し合わせており、本公募においても女性の積極的な応募を期待します。本学の男女共同参画に関する取り組み、女性研究者支援、育児介護支援等の詳細については、早稲田大学 ダイバーシティ推進室のウェブサイトをご覧ください。 https://www.waseda.jp/inst/diversity/ また、早稲田大学理工学術院では、女性教員の研究環境の整備および研究推進を促すため、キャリア支援事業として、新規着任の女性教員を対象に研究費の助成を行っています。
問い合わせ先	〒169-8555 東京都新宿区大久保3-4-1 早稲田大学 基幹理工学部 情報理工・情報通信専攻専攻主任 森 達哉 E-mail : tmori-at-waseda.jp (-at-を@に置き換えてください)