

## 早稲田大学 創造理工学部 総合機械工学科 教員公募要領

募集人員・資格	<p>1名（早稲田大学 創造理工学部 総合機械工学科より同日着任時期で公募中の「教授・教授（任期付）または准教授」の公募と合わせて1名）</p> <p>准教授（テニュアトラック）または講師（テニュアトラック）</p> <p>※教育研究歴に応じて、採用資格は最終面接までに提示致します。</p> <p>※テニュアトラック教員としての扱いとなります。テニュアトラック制度の詳細は、「テニュアトラック制度」の項目をご覧ください。</p>
所 属	早稲田大学 理工学術院 創造理工学部
任 期	<p>・テニュアトラック教員として以下の定めがあります。</p> <p>(1) 着任時より3年間とします。</p> <p>(2) 当該期間満了後、教育、研究業績および勤務状況等を考慮の上、2年を超えない範囲で再任用（更新）を認める場合があります。</p> <p>※資格に関わらず満70歳に達する年度を超えて契約を更新することはできません。</p> <p>※資格に関わらず2013年4月1日以降に本学と雇用契約があり、今回の採用日までの間に、原則として半年間以上の雇用契約を締結していない期間がない場合は、継続雇用契約期間に上限があります。そのため、契約期間や再任用の有無・期間について、上記に満たない場合があります。</p>
応募資格・条件	<ul style="list-style-type: none"> <li>・博士の学位取得者</li> <li>・私学教育に理解を示し日本語・英語での講義が可能な方</li> <li>・創造理工学部・研究科/総合機械工学科・専攻/Major in Mechanical Engineering 等における運営においても他教職員と積極的に協働できる方</li> <li>・将来の機械工学に対する明確なビジョンを持ち、中・長期的な研究テーマの策定・展開ができる方</li> <li>・総合機械工学科の目指す社会実装を念頭に、機械工学を踏襲した上で新たなフロンティアとなる研究を意欲的に遂行できる方</li> </ul>
担当業務	<p>学部・大学院および Major in Mechanical Engineering の以下の専門科目（必修または選択必修）リストの中のいくつか・その他指定の科目（面接時に決定）。その他、研究、大学運営等、「大学教員の勤務に関する規程」に定められた業務。</p> <p>専門科目リスト（Major in Mechanical Engineering では英語で指導）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・エンジニアリングメカニクス</li> <li>・マテリアルメカニクス</li> <li>・アドバンストマテリアルメカニクス</li> <li>・マテリアルズエンジニアリング</li> <li>・フルードダイナミクス</li> <li>・エンジニアリング・サーモダイナミクス</li> <li>・コントロールエンジニアリング</li> <li>・メカニカルドローイング・デザイン</li> <li>・デザインエンジニアリング</li> <li>・プロダクションプラクティス</li> <li>・ビジュアルシンキング</li> <li>・プロジェクト・ベースド・ラーニング</li> <li>・メカトロニクスラボ</li> <li>・マシニングラボ</li> <li>・メカニカルエンジニアリングラボ</li> </ul> <p>※参考 <a href="https://www.wsl.waseda.jp/syllabus/JAA101.php">https://www.wsl.waseda.jp/syllabus/JAA101.php</a></p>

早稲田大学 創造理工学部 総合機械工学科 教員公募要領

着任時期	2022年4月1日 ※本人の希望を踏まえ、着任時期を4月2日以降の出来るだけ早い時期に後ろ倒す場合があります。
テニュアトラック制度	テニュアトラック教員として採用された場合、任期の定めのない専任教員としての採用に向けて、テニュアトラック教員としての任期終了前に公正なテニュア審査を行います。 1. テニュアトラック教員としての採用決定者に対しては、研究・教育に関する課題を設定し、専任教員として採用されるための条件を採用決定後に明示します。 2. 在職3年目または2年目に中間評価を行い、中間評価に合格のうえ再任（2年以内の任期の追加）された場合、在職5年目までに最終評価を行います。 3. 最終評価に合格すると任期の定めのない専任教員としての嘱任が認められます。最終評価に合格したテニュアトラック教員は、評価の翌年度から専任教員となることができます。 4. 最終評価で不合格となり、本人より申請があった場合に限り、テニュアトラック教員としての採用時から5年経過後に、さらに2年の任期で再任用（更新）を認める場合があります。
提出書類	1. 指定様式書類（詳細は別紙を御覧ください） 2. 主要論文別刷（コピー可）5編以内 3. 推薦者2名の連絡先 推薦者に推薦書の提出を学科より直接依頼します（8月末の予定）。提出までの期間が短くなる恐れがありますので事前に準備の依頼をお願いします。 ※「教授・教授（任期付）または准教授」の募集も行っておりますので希望資格を明記（複数可）してください。なお、本年度の採用は1名までです。 ※指定様式の書類は <a href="https://waseda.box.com/v/mmechform2021">https://waseda.box.com/v/mmechform2021</a> より取得ください。
応募締切	2021年8月15日（日）
書類提出先	JREC-IN Portal ( <a href="https://jrecin.jst.go.jp/">https://jrecin.jst.go.jp/</a> ) から提出ください。 特別な事情により電子メール等での提出希望の場合は、下記へご連絡ください。 早稲田大学 創造理工学部 総合機械工学科 教授 滝沢 研二 宛 メールアドレス: <a href="mailto:mmech-recruit-2021@list.waseda.jp">mmech-recruit-2021@list.waseda.jp</a>
選考方法	・第一次選考：書類審査による選考 ・第二次選考：最終面接（早稲田大学 西早稲田キャンパスにて） 最終面接予定日：2021年9月20日（月） ※最終面接の通知は6日前までに致します。 ※審査の経過についてはお応えできません。
待遇・就業場所・勤務時間・休日等	待遇 (1) 給与・諸手当・通勤費：任期付教員，専任教員，いずれも本学規程による (2) 退職金： a. 任期付教員：支給しない（本学規程により餞別を支給。ただし、最終評価に合格し任期の定めのない専任教員として嘱任された場合には、任期付教員の任期満了に伴う退職金・餞別の支給はない） b. 専任教員：本学規程により支給 (3) 社会保険：厚生年金，健康保険，労災保険，雇用保険に加入する 就業場所 原則として，早稲田大学西早稲田キャンパス 勤務時間等 所定労働日および勤務時間（始業・終業時刻，休憩時間）等は，本学規程による。なお，専門業務型裁量労働制を適用し，研究業務の性質上，業務遂行の手段及び時間配分の決定等については本人

	<p>の裁量に委ねるものとする。</p> <p>休日 土曜日，日曜日，年末年始，国民の祝日，国民の祝日の一部に授業を実施することにより設ける臨時の休業日および大学創立記念日．ただし，大学があらかじめ授業を実施すると定めた日を除く．</p> <p>休暇 労働基準法等法令に定められた休暇および大学が特に定めた日．</p>
<p>補足事項</p>	<p>(1) 問い合わせ：<a href="mailto:mmech-recruit-2021@list.waseda.jp">mmech-recruit-2021@list.waseda.jp</a></p> <p>(2) 雇用条件は早稲田大学の規程によります．</p> <p>(3) 応募書類の個人情報等につきましては，本学の規程に従って適切に管理し，教員採用のための選考以外に使用することはありません．</p> <p>(4) 早稲田大学は，ダイバーシティ&amp;インクルージョンの実現を推進しています.教員採用・昇進の人事審査において，性別，障がい，性的指向・性自認，国籍，エスニシティ，信条，年齢を理由とするいかなる差別も行わないことを申し合わせており，本公募においても女性の積極的な応募を期待します．本学の男女共同参画に関する取り組み，女性研究者支援，育児介護支援等の詳細については，早稲田大学 ダイバーシティ推進室のウェブサイトをご覧ください。 <a href="https://www.waseda.jp/inst/diversity/">https://www.waseda.jp/inst/diversity/</a> また，早稲田大学理工学術院では，女性教員の研究環境の整備および研究推進を促すため，キャリア支援事業として，新規着任の女性教員を対象に研究費の助成を行っています．</p> <p>(5) 適任者がいない場合，本公募での採用を見送る場合もあります．</p>