



KONICA MINOLTA

■コニカミノルタ株式会社 求人申込書

【企業情報】

本社所在地 〒100-7015 東京都千代田区丸の内2-7-2 JPタワー
ホームページ <https://www.konicaminolta.com>
創業 1936年(昭和11年)
売上 1兆1,279億円(2025年3月期連結)
連結従業員数 40,015名(2024年3月31日現在)
資本金 37,519百万円
代表執行役社長 大幸 利充
人事部 長 大西 邦彦
業種 電気機器
株式 東証1部
事業内容 創業から培ったコア技術「画像」「材料」「微細加工」「光学」を武器に、オフィスサービスや医療機器、そしてプラネタリウムまで、多彩なビジネスを展開し、コア技術にIoTの技術を組み合わせ、お客様・社会の課題提起・解決に挑戦しています。
【展開ビジネス】デジタルワークプレイス／プロフェッショナルプリント／画像ソリューション／インダストリーなど

【求人内容】

採用予定者数 若干名
募集学科 法科大学院
条件 2026年3月末までに法科大学院を卒業見込みの方(4月入社を想定)
最終学歴卒業後3年以内の方
予定職種 法務職
勤務予定地 東京都
初任給(税込) 博士(月給)／315,350円 修士(月給)／285,550円 学士(月給)／258,550円
※法科大学院卒業生は修士相当とする
昇給／年1回 14,971円(2024年度実績・ベア10,000円含む)
賞与／1,784,854円(2025年度支給予定)
通勤費 全額支給
試用期間 試用期間有り(3ヶ月)
独身寮 あり(東京都のみ。その他は借り上げ社宅補助有り)
保険 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険 など
休日 完全週休2日制、年末年始・夏季連休、年次有給休暇(15～20日)、結婚休暇、育児休業制度、介護休業制度、ボランティア休職制度 ほか
その他 フレックスタイム制、裁量労働制、事業場外みなし労働制・半日休暇制・リフレッシュ休暇制あり・育児休業制・介護休業制・ボランティア休暇制・家族看護休暇制・介護休暇制・年休積立休暇制・育児時短勤務制・介護時短勤務制あり

【選考・応募方法】

選考方法 自由応募:面談3ステップ
*但し、ご応募前にエントリーシート入力、適性検査受検が必要となります。
提出書類 エントリーシート、履歴書(マイページより入力)、成績証明書、卒業見込証明書、健康診断書
応募方法 コニカミノルタ新卒採用マイページにご登録後、別途ご案内差し上げます。

《新卒採用ホームページ》 <https://www.konicaminolta.com/jp-ja/recruit/stu/>
《お問い合わせ先》 〒192-8505 東京都八王子市石川町2970
コニカミノルタ株式会社 人事部 人財採用グループ
TEL:090-1154-9712 採用担当者 河邊

学生の方からのお問い合わせは、マイページの「お問い合わせ」フォームよりお願いいたします。
<https://konicaminolta.saiyo.jp/group2026/>

新卒採用ホームページ マイページ登録



2025.6月現在

Giving Shape to Ideas

コニカミノルタの法務職で働いてみませんか？



KONICA MINOLTA

部門説明/職務内容

コニカミノルタの法務部は4つのグループからなる総勢約30名の部署です。募集部署の戦略法務グループは約7名のメンバーで、新規事業も含めて、当社が行う全ての事業に対して事業支援(国内外の契約関連業務、法務相談への対応)を提供しています。また、コニカミノルタグループ本社(株)の法務部として、グループ経営に重大なインパクトを与えるM&Aや訴訟・紛争案件への対応も行っています。

業務の幅広さ

当社は現在、業容変革の真っただ中にあり、数多くの新規事業が同時並行で進行しています。また、経営戦略を実現する手段の一つとしてM&Aも積極的に活用しており、法務部では常に複数の案件に携わっています。

事業部とのつながり

事業部との距離の近い法務部を志向しています。新技術の事業化や新しいビジネスモデルの実現のスキーム検討段階から、個別のビジネス取引に至るまで、開発、生産、品証、販売、アフターサポート等、製品・サービスのプロダクト・サイクルの全てに関与しています。

成長環境

法務部の関与は、ビジネスの企画段階から、継続的に関与していくため、事業部との信頼関係を時間をかけて築くことができ、当事者感を持ちながら事業に関わることができるのが大きな魅力です。一方で、コーポレート組織として全社目線での課題解決が求められ、経営層に刺さるソリューションの創出を期待されています。

企業文化

事業規模や事業の多様性、グローバル企業として海外案件も豊富なことから、海外赴任や事業部門との兼務なども含め多様な機会があります。また、M&A案件でも国内外の外部専門家と協働して遂行しますので、案件を通じた知見、知識の蓄積や学びの機会が多くあります。

※知的財産権の譲渡やライセンスを伴うものもあり、いわゆる知財法務のスキル、経験を発揮いただく機会も多くあります。

活躍推進

法務部の女性比率は約5割で、案件も本人の希望に応じて男女分け隔てなく活躍して貰えるようアサインしています。リモートワーク、フレックス勤務など、会社が推進している柔軟で多様な働き方も最大限活用し、部員一人ひとりのライフスタイルを尊重しつつ、能力を最大限発揮できる環境作りを重要と考えています。

企業法務の仕事には、法律の専門知識が必要です。

特に法科大学院出身者は、

学んだ知識を実務で発揮することができます。

プロフェッショナル人財を志し、常に学び続けて自分を高めて

いきたい法科大学院生/卒業生の皆さん、

共に成長し会社の未来を切り開いていきましょう！



コニカミノルタの海外拠点



展開国は約150か国です。売上高の85%が海外であり、日本企業の中でもトップクラスでグローバル展開をしています。

オフィスの雰囲気



リモートワークや
フレックス勤務も
可能です

2017年以降
連続で
ホワイト500へ
認定

平均日数は
72.7日！

コニカミノルタの働く環境

<p>休日</p> <p>年間休日</p> <p>125日</p> <p>平均107日 (厚生労働省 就労条件総合調査)</p>	<p>残業</p> <p>月間平均残業時間</p> <p>15時間</p> <p>平均13.8時間 (厚生労働省 毎月勤労統計調査)</p>	<p>育休産休</p> <p>女性の育休産休取得率</p> <p>100%</p> <p>平均84.1% (厚生労働省 雇用均等基本調査)</p>	<p>男性育休</p> <p>男性社員の育休取得率</p> <p>75.2%</p> <p>平均30.1% (厚生労働省 雇用均等基本調査)</p>
<p>平均勤続年数</p> <p>平均勤続年数</p> <p>20.7年</p> <p>平均12.7年 (国税庁 民間給与実態統計調査)</p>	<p>年次有給休暇</p> <p>入社日 20 日間付与</p> <p>平均17.6日 (厚生労働省 就労条件総合調査)</p>	<p>有給取得日数</p> <p>有給休暇取得日数</p> <p>14日</p> <p>平均10.9日 (厚生労働省 就労条件総合調査)</p>	<p>対外評価</p> <p>   </p> <p> ✓プラチナくるみん認定 ✓えるぼし最高ランク(3つ星) </p>