

会社諸制度の概要

(休暇・給与・教育・人事・厚生制度)

2022年11月現在



1. 休日・休暇

休日 : 土・日・祝日
有給休暇 : 1年目10日、2年目11日、3年目12日、4年目からは2日増
4年目14日、5年目16日、6年目18日、7年目以降20日（最大）
特別有給休暇 : 結婚・忌引・転勤・出産休暇、10年有給、生理休暇
休業 : 産前・産後休業、育児休業(勤務時間短縮期間は法廷以上)、介護休業
リフレッシュ休暇 : 勤続25年目に15日間の連続有給休暇
(土日を含んで3週間)

2. 勤務時間

9:00～17:45

3. 給与

[初任給]

年 齢	大学院卒	大学卒	高専卒
給与額	258,000円	243,000円	222,000円

<2022年度 実績>

※通勤手当（実費全額支給）

※昇給：年1回（7月）

4. 賞与

年2回(夏・冬)

標準 4.2ヶ月（業績連動型賞与につき支給月数が±で変動する場合もあり）

5. 退職金

確定給付企業年金(DB)：老齢給付金、脱退一時金、遺族給付金

企業型確定拠出年金(企業型DC)：老齢給付金、障害給付金、死亡一時金、脱退一時金

6. その他福利厚生制度

① 社会保険

健康保険・厚生年金保険・雇用保険・労災保険など

② 住宅制度

独身寮：東京・名古屋地区に社有の寮、他地区には借上寮あり

住宅手当：等級・年齢に応じた額(定額)を支給

現場宿舍：長期出張時に低額で利用できる現場宿舍を手配

③ 傷病等に関する休業・見舞金

GLTD(団体長期障害所得補償保険):会社が保険料全額を負担

私傷病休職：最高(10年以上勤務者)で過去10年分の有給休暇残余日数(有給)
+ 勤続年数に応じた休職期間(最大20カ月間は傷病手当金
もしくは基本給60%相当を支給)

※これらが基本給80%に満たない場合GLTD制度により60歳まで不足分を保障

公傷病休業：治癒するまで有給休業(または補償)

入院見舞金、後遺症障害見舞金、死亡見舞金(最高給与の60カ月分)、遺児育英年金

④財産形成積立制度

⑤社員持株会制度

⑥社有保養施設…各地にあり

⑦カフェテリアプラン制度

7. 研修体系

《基礎研修》

新入社員教育 … 共通：社会人教育、OJT教育、安全資格取得

技術系：事業部別専門教育・CAD教育

事務系：事務系実習教育(現場・営業・管理)

管理職研修 … 新任課長職研修、新任部長職研修、新任役員研修

その他 … コンプライアンス研修、グローバル化研修、ライフプラン研修、評価研修
OJT指導員研修、語学研修 他

《部門別専門研修》

技術系専門研修 … 現所長研修、設計リーダー研修、作図・CAD研修、グローバルリーダー研修 他

営業系専門研修 … 営業研修、技術知識研修 他

《自己啓発支援》

資格取得支援、語学研修、社外セミナー等受講支援

8. 表彰

永年勤続表彰、功労賞、発明考案賞、資格取得賞(技術士、建築士、建築設備士、計装士、
電気主任技術者、空調衛生設備士、管・電気工事施工管理技士、税理士、衛生管理者 他)

9. ジョブローテーション

入社10年間で複数の職種・勤務地を経験させ、適性を見いだす事が目的。

10. キャリアプラン制度

人事異動、職務適性、教育等について希望、意見等を各自申告し、人事異動、カウンセリングの
参考とする。

11. 組織風土改善委員会

若手社員の組織『組織風土改善委員会(全社・各支店)』がレクリエーション

活動の計画や全社の処遇・人事制度についての要望・意見を出し、人事部が対策を
計画。

この委員会が労働組合の代わりの役割を果たしている。