



弁護士法人ALG&Associates

2022 年度
早稲田大学大学院法務研究科
法律事務所・企業による
合同説明会

採用ツイッター | 採用公式サイト





理念	3	事件の配転について	9	これからの目標	15
これまでのALG	4	事務所展開	10	求める人材	16,17
事業部制	5	事務所の特色	11	特徴	18
事業部制の特徴・目的	6	所長養成コース	12	採用後の待遇について	19
企業（法人）からの依頼	7	事務所構成	13	応募方法	20
個人からの依頼	8	事務所構成について	14	FAQ	21
				お問い合わせ等	22

理念

弁護士法人 ALG&Associates の理念は1つのミッションと2つのアプローチから構成

ミッション mission

個人と企業のために、高品質のリーガル・サービスを提供して顧客感動を実現し、
もって個人の生活の向上及び企業の発展に貢献すること

アプローチ approach

プロフェッショナリズムの追及

弁護士法人 ALG&Associates が最終的に目指しているのは、総合病院型の法律事務所であって、何でもできるがどれも中途半端な弁護士事務所ではなく、個人や企業に対して大手術も行えるような法律事務所。

自己実現

自分と組織とともに成長させる努力をしてもらいたい。自分自身の成長のためにメリットがあり、「この事務所にいてよかった」と思える法律事務所を目指す。

弁護士法人 ALG&Associates のビジョン

顧客感動

プロフェッショナリズム
の追及

自己実現

これまでのALG



民事・刑事事業部

離婚等関連法務・相続関連法務・
労働者側労働法務・その他、一般
民事法務・刑事関連法務

企業法務事業部

不動産関連法務、会社側労働法
務、争訟紛争解決、M&A 関連
法務、会社法務及び各種予防法
務、渉外法務（タイなど）

事業部制

弁護士法人ALGの東京法律事務所では、
事業部制を採用しております。

弁護士法人
ALG& Associates
東京法律事務所

それぞれの事業部において
集中的に経験を積むことに
より、早期に専門性を身に
着けることが可能です。
自信を持って案件に対応で
きるようになります。

医療事業部

医療過誤訴訟等の医療関連法務（医療
調査・証拠保全・交渉・訴訟・ADR等）
医療機関に対するリーガルサービス
医師向けの講演

交通事故事業部

損害賠償法務、後遺障害認定
申請、被害者参加

事業部制の特徴・目的

異動については、年に2回希望を確認

これには、他拠点への異動希望や他拠点から事業部への異動希望も含む

事業部に配属された場合は、原則として、
当該事業部の取扱分野に特化して取り扱う

- 若手弁護士が早期に専門性を身に着けるために、他の弁護士よりも早期の段階で集中して経験を積むことで実現すべき
- 民事・刑事事業部と交通事故事業部は、相互交流を始めており、いずれかの事業部に所属しつつ、他方の事件も取り扱うことで、弁護士に求められる幅広い知識や経験を得ることも可能

企業(法人)からの依頼

- 300社を超える顧問企業からの依頼
 - 中には、CM等でも有名な企業や上場企業も
 - 弁護士業務の価値を維持する
- リピーターとなっている企業からの依頼
- 労務分野に特化した顧問サービスも用意し、既存の顧問弁護士の不得意分野をカバーするリーガルサービスも用意
- 各部を拠点とした企業案件の獲得を目指している

個人からの依頼

- 既存の依頼者からの紹介

- HP を通じた法律相談・依頼

- 各 HP を相談希望者が知りたい情報を充実させること
- ウェブマーケティングに注目し、広い地域からの相談や依頼を獲得している



事件の配転について

事務所で行う法律相談に先輩弁護士とともに参加し、受任した場合は、先輩弁護士の指導の下、担当弁護士として事件を担当する

概ね半年程度を目安に、単独で対応できる法律相談を増やし、自ら受任して担当する事件を増やしていく

1 年間に担当する事件数の目安は 60 件以上 (共同で担当する事件を含む)

事務所展開

弁護士法人ALGは、以下の事務所を開設しており、各拠点は所長に裁量を与えて運営しています。各拠点においては、事業部制を採用していないため、幅広い業務を担当してもらうことができます。各拠点における所長は、弁護士法人ALGにおいて経験を積んだ弁護士から選んでいます。



弁護士法人ALGは今後も事務所展開を拡大していく予定であり、
様々な地域における法務ニーズにこたえられる体制を整えていきます。

各事務所は地域に根ざし、地域の人々から「一番」頼りにされる法律事務所を目指しています。

各拠点の特色

事務所全体の統率をとるものの、各拠点の運営は、所長の裁量に委ねている部分も大きい

地域における「法律事務所」として認知され、地域で最も信頼されることを目指している

各拠点の規模は大小様々で、それぞれの状況に応じて、各拠点の成長を経験していくことができる

所長養成コース

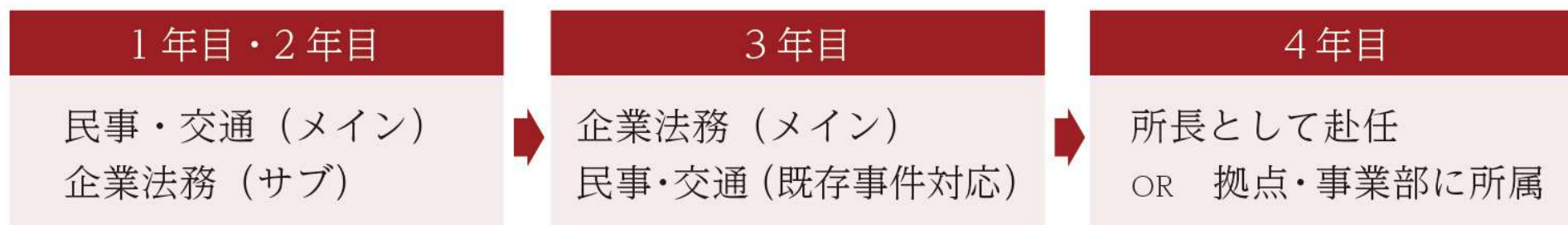
将来所長になることができる人材を養成することを目的とした採用を行います。

3年間の養成を経て、新たに開設する拠点の所長に就任してもらうことを目指します。
必ず所長になれる、又はならないといけないというのではなく、本人の希望や適性を
勘案し、他拠点や他事業部に所属する結果になることもあります。

通常の採用との相違点

- 必ず代表面接を経て採用されること
- 採用後、事件対応に加えて、マネジメント実務に関するトレーニングを実施すること
- 所長として赴任した後は、事務所経営に関与する立場として経営者会議に参加

養成コースのイメージ ※東京法律事務所所属の場合（他拠点の場合は、異なる場合があります。）



事務所構成

弁護士人数

89名 **男性** 70名 **女性** 19名

48期 58期 59期 61期 62期 63期 64期 65期 66期 67期
68期 69期 70期 71期 72期 73期 74期

執務環境

他の弁護士と同室です。相互に相談しやすい環境作りのため、仕切りなどは設けていません。

本部

東京都新宿区西新宿 6-5-1
新宿アイランドタワー 8F

最寄駅 西新宿

東京法律事務所

東京都新宿区西新宿 6-22-1
新宿スクエアタワー 28F

最寄駅 西新宿

事務所の構成

本部	弁護士 1 名	東京法律事務所	弁護士 29 名
宇都宮	弁護士 2 名	埼玉	弁護士 7 名
千葉	弁護士 5 名	横浜	弁護士 6 名
名古屋	弁護士 11 名	大阪	弁護士 14 名
神戸	弁護士 4 名	姫路	弁護士 4 名
福岡	弁護士 6 名		



事務所構成について

弁護士総数は89名（令和4年4月末時点）で大規模に聞こえるが、各拠点・事業部に分析すると、それぞれの組織はそれほど大きくはない

人的関係が希薄になるような環境ではなく、経験10年未満の若手弁護士が中心であり、期の序列を気にすることなく、議論しながら事件の検討ができる

一方で、全弁護士に一斉に質問できるメーリングリストも活用されており、規模のメリットも活かすことができる

これからの目標

過剰な拡大ではなく、地域に応じた適正な規模の成長を目指していく

事務所規模の成長だけではなく、規模を活かした「知の共有」を通じて、リーガルサービスの向上に活かす仕組みを作り上げていく

事業部制によって高めた専門性を活かした各拠点の業務分野の強化

弁護士としての法的なスキルを磨くだけではなく、事件の経験や事務所運営を通じて、業務へのやりがいの確保と人格的な成長ができる環境づくりを

求める人材

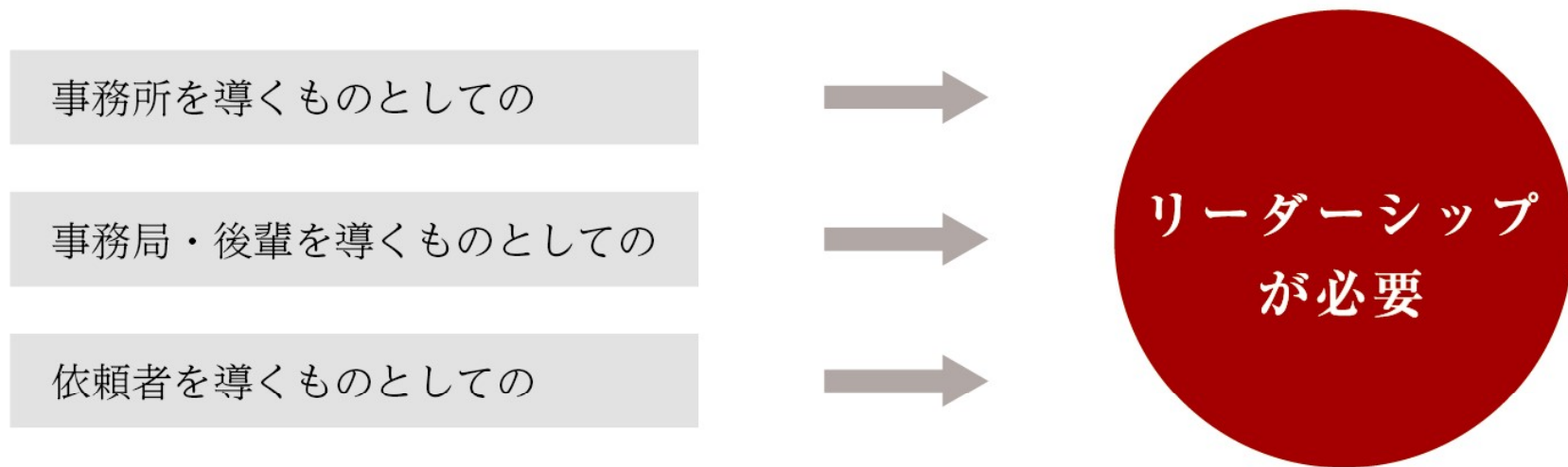
01 自らリーダーシップを発揮して後輩や部下の模範となれる人

02 専門分野で一流になりたいと本気で思える人

03 向上心、向学心がある人

04 自ら正しいと信ずる事を上司に進言し提案できる人

05 自らの限界を自分で決めることなく挑戦できる人



- 様々な分野において第一人者といわれる弁護士はいまだに多くない
- これからの弁護士にも目指せばチャンスはある

- 組織の成長を止めないためには、若い力が不可欠
- 個人の弁護士に頼る運営方針ではない

- 周囲の弁護士のサポートも活かして、自分一人では踏み切れないような挑戦をしていくことができる

特徴

1 経験

早い段階から、自分の事件として責任をもって、案件の解決を図ることができる機会を積極的に作るため、弁護士として早く成長できる環境があります。

2 働きがい

これから更に大きくしていくことを予定している事務所であるため、事務所と一緒に作り上げていく一員となります。やる気のある弁護士にとっては、とても働きがいのある事務所です。

3 キャリア

弁護士が歩む事務所内におけるキャリアパスを明確にすべきという方針の元、制度設計を進めています。

採用後の待遇について

採用予定数	10 名 ~ 20 名
希望在籍年数	長期
予定年俸 (税込)	600万円 (昇給あり) ※別途利益配当型業績報酬あり
月額	50 万円
休日・休暇	● 完全週休 2 日、祝日、夏季休暇、年末年始休暇 ● 2 年目より弁護士休暇 (長期休暇可)
福利厚生	● 厚生年金 ● ノート PC、携帯電話貸与あり ● 希望書籍の購入制度あり ● 判例検索サービス (WestlawJAPAN 及び判例秘書の 2 種) 利用可能 ● 所内弁護士に対する事件相談用メーリングリスト
その他条件	● 個人事件は取扱可能。ただし、委任契約は法人として締結し、担当弁護士として関与。個人事件による売上は、利益配当型業績報酬へ反映。 ● 弁護士会費自己負担 (※ただしシニアアソシエイト以上は事務所負担)

応募方法

必要書類

- 履歴書（顔写真貼付）
- 成績表（大学・大学院）
- 成績通知書（司法試験）
- 職務経歴書（ある方のみ）
- その他（アピールできる物）

- 応募の秘密は厳守します。
- 応募書類は返却いたしませんので予めご了承ください。

🖥 ホームページからエントリー

採用サイトのエントリーフォームよりご応募ください。

弁護士採用サイト

<https://recruit-alg.com/>



FAQ

弁護士採用求人に関するFAQ

Q1 弁護士の求人・採用予定人数を教えてください

72期修習生は9名、73期は10名、74期は15名採用いたしました。
75期修習生の採用人数は10～20名程度を予定しております。

Q2 応募に年齢制限はありますか

弊所では年齢制限はございません。

Q3 弁護士の平均年齢を教えてください

36.4歳です。(令和4年4月末時点)

Q4 休日について教えてください

土日・祝日、夏季休暇、年末年始休暇の他に、弁護士休暇制度がございます。
大型連休等と併せて、最大12連休を取得している弁護士もおります。

Q5 配属はどのように決定されますか

本人の希望と各拠点における面接の結果に従って、最初の配属地を決定しています。
その後、異動の希望がある場合、事務所の状況に応じて異動を打診する場合がありますが、できる限り、本人の希望を考慮する方針です。

Q6 面接はどこで実施しますか

各拠点所長および事業部長、パートナー弁護士による1次～2次面接を行います。

- 一次面接 = WEBにて ※ZOOMを使用
- 二次面接 = 実施原則、希望勤務地にて実施します
※遠方者については、交通費を負担いたします。

Q7 所属弁護士として働きながら個人案件の受任はできますか

個人事件の取扱いは可能です。

ただし、委任契約は法人として締結をし、担当弁護士として関与していただきます。
個人事件による売り上げは、利益配当型業績報酬へ反映されることになります。

Q8 いつから入所になる予定ですか

例年どおりですと、年明け1月の営業開始日の予定です。

お問い合わせ

弁護士法人ALG&Associates

(東京弁護士会 / 代表執行役員 弁護士：金崎 浩之 片山 雅也)

採用担当弁護士

執行役員 弁護士 家永 勲

採用事務担当

本部 人事・総務部

〒163-1308

東京都新宿区西新宿 6-5-1 新宿アイランドタワー 8F

弁護士法人 ALG&Associates 本部

TEL 03-6258-0960 FAX 03-6258-0991

E-MAIL recruit@avance-lg.com

オフィシャル <https://www.avance-lg.com/>

採用専門 <https://recruit-alg.com/>



採用専門サイトでは
先輩弁護士インタビューや
対談の様子を掲載中

採用ツイッター
[@alg_low_recuit](https://twitter.com/alg_low_recuit)
事務所説明会情報発信中



採用公式サイト
<https://recruit-alg.com/>
事務所説明会やインターン情報、
各種インタビューなども掲載



弁護士法人ALG&Associates 76期司法修習予定者向け 合同説明会のご案内

弁護士法人ALG&Associatesは、毎年多数の新人弁護士を採用しており、多くの修習予定者に弊所のことを知ってもらうために、集中的に説明会を開催いたします。

今回は、地域および関心のある内容に応じて、登壇する弁護士も入れ替えて開催しますので、興味関心のある回は是非ご参加ください。複数回のエントリーも可能です。説明会では質疑応答の時間を毎回設けます。話を聞くだけでなく、参加者が聞きたいこと、質問したいことを広く受け入れますので、是非積極的にご質問ください。

- | | | | |
|-----|-----------|---------|-------------------------|
| 第1回 | 10/7 (金) | 17:00 ~ | 東日本・西日本・企業法務事業部 |
| 第2回 | 10/8 (土) | 10:00 ~ | 所長養成コース・東日本・西日本・企業法務事業部 |
| 第3回 | 10/9 (日) | 11:00 ~ | 東日本・西日本・企業法務事業部 |
| 第4回 | 10/10 (月) | 13:00 ~ | 東日本・西日本・企業法務事業部 |

合同説明会の詳細はこちら



https://recruit-alg.com/goudou_2022/

通常の説明会エントリーはこちらから



https://recruit-alg.com/briefing_session/

事務所訪問も受け付けております。
事務所を直接見てみたいという方は、是非事務所訪問にエントリーしてください。

事務所訪問はこちらから



https://recruit-alg.com/contact/visit_office/

採用エントリー URL



<https://recruit-alg.com/contact/entry/>

事務所説明会への参加状況に関わらず、採用へのエントリーも可能です。
面接で直接具体的な話を聞きたい方は、是非採用エントリーへお進みください。
皆様からのエントリーを心よりお待ちしております。