

早稲田大学 x オックスフォード大学サイドビジネススクール



文部科学省 補助事業

産学連携リ・スキリング・エコシステム構築事業
採択プログラム

The Global Leader Accelerator Programme (GLAP)

激変するグローバル環境下で、日本企業の競争力維持・向上には、真の経営人材育成が不可欠です。早稲田大学ビジネス・ファイナンス研究センターは、世界トップレベルのオックスフォード大学サイドビジネススクールと共同で、次世代のグローバルリーダーを育成する画期的なプログラム「The Global Leader Accelerator Programme (GLAP)」を開発しました。

プログラムの目的と目指す人材像

日本を代表する各産業の主要企業から選抜された次世代リーダー候補を対象に将来の経営を担う人材の育成と持続的なラーニングコミュニティの構築を目指します。

[課題]

- ・ 日本企業の経営力低下と経営人材の国際経験不足
- ・ 経営者候補のグローバルマインドセットの弱さ
- ・ 英語の壁により海外教育へ優秀な人材を派遣できない現状

[育成する人材像]

「グローバルな視点と将来構想力」

「変化への対応と変革推進力」

「多様な人材を率いるリーダーシップ」

企業が持続的な成長を遂げるために不可欠な3つの力を高め、グローバルマインドセットを兼ね備えた実践的経営人材を育成します。

2025年度（第1回）開催実績

- ・ 定員超えの41名（27社・機関）が参加
- ・ プログラム総合評価：4.9点（5点満点）
- ・ 受講者・派遣企業から「視座の向上とマインドセット変革を実感」「断片的知見が体系化され、自組織を再定義する一助となった」「他社参加者との交流が刺激になった」など高評価を獲得。

GLAPが提供する価値

世界トップレベルの経営知見の融合

Times Higher Education世界大学ランキングで10年連続世界1位を獲得しているオックスフォード大学と、国際認証EQUISおよびAACSBを取得し、日本国内で高い評価を得ている早稲田大学ビジネススクールが共同でプログラムを開発し、グローバルな知見を日本の文脈に落とし込んだプログラムを提供します。

英語の壁を越えた学習機会

日本にいながらにして、英語力を問わずグローバルマインドセットを意識した経営知見からリベラルアーツまで学ぶことが可能です。

実践的な変革マネジメント

オックスフォード大学ジョナサン・トレバー教授による「Re:Align」のメソッドに基づき、パーパス、戦略、組織能力を整合させた変革のマネジメントを包括的に学びます。

持続的なラーニングコミュニティの構築

プログラム修了後も参加者や企業間で相互に学び、成長し合えるネットワークを形成します。

企業課題に直結した学び

参加者自身が自社の経営戦略や事業課題を深く理解し、解決のための具体的な戦略プランを策定します。

2026年度特別価格でのご提供

本プログラムの第2回実施となる2026年度は特別価格：お一人様 税込 540,000円*でご参加いただけます。通常、海外のトップビジネススクールのカスタマイズ研修は一日あたり一千万円を超える費用がかかることを考慮すると極めて貴重な機会です。※参加については企業派遣の方（1社2～4名様）を対象としております。

*宿泊（4泊5日）・教材・食事代等含む

プレセッション（オンライン）2027年1月19日（火）※日英同時通訳あり

5日間集中講義

2027.2/22 月 ～ 26 金

対面／宿泊型
都市センターホテル

本プログラムに関する詳細、お申込み方法については下記HPに掲載予定です。

早稲田大学ビジネス・ファイナンス研究センター <https://www.waseda.jp/fcom/wbf/education/executive>



イントロダクション（1時間）	本講座の目的、内容、達成目標の説明（OXFORD講師・早稲田講師）
リーダーシップ・アセスメント（1時間）	リーダーシップアセスメントの目的、内容、受講生の作業の説明
受講生紹介（1時間）	受講生各自による自己紹介

[対面] 東京・対面開催(5日間)

※スケジュール・内容は変更の可能性あり

OXFORD講師 早稲田講師 合同

Day 1 2/22

Day 2 2/23

Day 3 2/24

Day 4 2/25

Day 5 2/26

	イントロダクション	前日のリフレクション			
午前1	講義 戦略的思考とグローバル・リーダーシップ	講義 パーパス主導のビジネス：ステークホルダーの共感を得る企業理念の策定	講義 独自の組織能力の構築：イノベーションの選択肢	講義 組織開発：人材、企業文化、変革の優先事項	講義 企業変革トランスフォーメーションにおける成功の要諦
休憩	休憩				
午前2	講義 グローバルなビジネス環境の分析：変革と破壊をもたらす要因	講義 競争優位性を高めるための企業理念とビジネス戦略の整合性確保①	講義 オペレーションと戦略/組織/HRM/企業文化のリ・アライン	講義 戦略的アライメント：リーダーシップ・スタイル、戦術、変革	演習 受講生による自社の経営課題と解決策の発表準備
昼食	ネットワーキングランチ				
午後1	講義 リーダーシップアセスメントのフィードバック	講義 競争優位性を高めるための企業理念とビジネス戦略の整合性確保②	講義 AIによるビジネスシステム・アーキテクチャの進化	ゲスト講話 経営とリーダーシップ（例：日本企業の経営者）	演習 受講生による自社の経営課題と解決策の発表
休憩	休憩				
午後2	講義 心理的安全性と包括的リーダーシップ	ゲスト講話 経営とリーダーシップ（例：グローバル企業の外国人経営者）	演習 ファカルティ・パネルディスカッションと受講生Q&A	演習 自社の経営課題解決策の仮説アップデート	演習 受講生による自社の経営課題と解決策の発表（続き）
午後3	演習 自社の経営課題の抽出および解決策の仮説構築 / coaching	演習	演習	演習	講義 本講座の振り返り、受講生のkey take away、評価アンケート実施
夕方	ウェルカムディナー			セレブレーションディナー	※全日Oxford講師の講義は英日同時通訳あり

参加企業への公開セッション

参加者派遣元企業の人事および社員向けに、本プログラムの一部講義を公開

[事後] 適宜実施

早稲田大学

- ・受講卒業生・受講生派遣企業によるコミュニティーの構築
- ・早稲田ビジネススクール開催のエグゼクティブ教育プログラムへの選択参加

参加企業

- ・受講生による成果発表会の開催
- ・本プログラム全体についての早稲田大学へのフィードバックと改善ディスカッション

受講生

- ・本プログラムの受講結果、提案内容の実行からの学びを総合した自己成長
- ・所属企業・早稲田大学・本プログラムのアルムナイネットワークとの相談