



The Global Leader Accelerator Programme (GLAP)

文部科学省リカレント教育エコシステム構築支援事業

激変するグローバル環境下で、日本企業の競争力維持・向上には、眞の経営人材育成が不可欠です。早稲田大学ビジネス・ファイナンス研究センターは、世界トップレベルのオックスフォード大学サイードビジネススクールと共同で、次世代のグローバルリーダーを育成する画期的なプログラム「The Global Leader Accelerator Programme (GLAP)」を開発しました。

プログラムの目的と目指す人材像

日本を代表する各産業の主要企業から選抜された次世代リーダー候補を対象に将来の経営を担う人材の育成と持続的なラーニングコミュニティの構築を目指します。

【課題】

- ・ 日本企業の経営力低下と経営人材の国際経験不足
- ・ 経営者候補のグローバルマインドセットの弱さ
- ・ 英語の壁により海外教育へ優秀な人材を派遣できない現状
- ・ 国内の幹部向けプログラムにおけるグローバル性の不足

「グローバルな視点と将来構想力」

「変化への対応と変革推進力」

「多様な人材を率いるリーダーシップ」

企業が持続的な成長を遂げるために不可欠な3つの力を高め、グローバルマインドセットを兼ね備えた実践的経営人材を育成します。

カリキュラムの特徴と学修効果の活用

オックスフォード大学と早稲田大学ビジネススクールの教授陣による講義とアクションラーニング（演習）を行います。プログラム終了後には、社内での成果発表や定期的な進歩共有を通じて、学びの定着と企業成長への貢献を促します。

GLAPが提供する価値

世界トップレベルの経営知見の融合

Times Higher Education世界大学ランキングで8年連続世界1位を獲得しているオックスフォード大学と、国際認証EQUISおよびAACSBを取得し、日本国内で高い評価を得ている早稲田大学ビジネススクールが共同でプログラムを開発し、グローバルな知見を日本の文脈に落とし込んだプログラムを提供します。

英語の壁を越えた学習機会

日本にいながらにして、英語力を問わずグローバルマインドセットを意識した経営知見からリベラルアーツまで学ぶことが可能です。

実践的な変革マネジメント

オックスフォード大学のジョナサン・トレバー教授による「Re:Align」のメソッドに基づき、パーカス、戦略、組織能力を整合させた変革のマネジメントを包括的に学びます。

持続的なラーニングコミュニティの構築

プログラム修了後も参加者や企業間で相互に学び、成長し合えるネットワークを形成します。

企業課題に直結した学び

参加者自身が自社の経営戦略や事業課題を深く理解し、解決のための具体的な戦略プランを策定します。

2025年度 特別価格でのご提供

本プログラムの初回実施となる2025年度は、より多くの企業様にその価値を体験していただくため

特別価格：お一人様 税込24.2万円（税抜22万円） *でご参加いただけます。

通常、海外のトップビジネススクールのカスタマイズ研修は一日あたり一千万円を超える費用がかかることを考慮すると極めて貴重な機会です。

*宿泊（4泊5日）・教材・食事代等含む

プレセッション（オンライン）2026年1月19日（月） ※日英同時通訳あり

5日間集中講義

2026.2/16 月～20 金

対面／宿泊型
都市センターホテル

本プログラムに関する詳細、お申込み方法については下記HPに掲載予定です。

早稲田大学ビジネス・ファイナンス研究センター <https://www.waseda.jp/fcom/wbf/education/executive>



[オンライン] プレセッション(半日・3時間)

イントロダクション（1時間）	本講座の目的、内容、達成目標の説明 (OXFORD講師・早稲田講師)
リーダーシップ・アセスメント（1時間）	リーダーシップアセスメントの目的、内容、受講生の作業の説明
受講生紹介（1時間）	受講生各自による自己紹介
参加企業への公開セッション	参加者派遣元企業の社員向けに、公開講座型で、本プログラムの概要を共有しつつ、模擬講義を実施 (OXFORD講師・早稲田講師)

[対面] 東京・対面開催(5日間)

※スケジュール・内容は変更の可能性あり ■ OXFORD講師 ■ 早稲田講師 ■ 合同

Day 1 2/16

Day 2 2/17

Day 3 2/18

Day 4 2/19

Day 5 2/20

	イントロダクション	前日のリフレクション			
午前1	講義 グローバルなビジネス環境の分析：変革と破壊をもたらす要因 (Prof.Jonathan Trevor ※以下同)	講義 パーパス主導のビジネス：ステークホルダーの共感を得る企業理念の策定	講義 独自の組織能力の構築：イノベーションの選択肢	講義 心理的安全性と包括的リーダーシップ (イネスティーラー笠 章子教授)	講義 グローバルビジネス環境における企業リーダーシップの機会と課題 (池上 重輔教授)
休憩	休憩				
午前2	講義 グローバルなビジネス環境の分析：変革と破壊をもたらす要因	講義 競争優位性を高めるための企業理念とビジネス戦略の整合性確保①	講義 次世代サプライチェーンの競争力と強靭力 (菅野 寛教授)	講義 組織開発：人材、企業文化、変革の優先事項	講義 企業変革トランسفォーメーションにおける成功の要諦 (佐藤 克宏教授)
昼食	ネットワーキングランチ				
午後1	講義 リーダーシップアセスメントのフィードバック (村瀬 俊朗准教授)	講義 競争優位性を高めるための企業理念とビジネス戦略の整合性確保②	ゲスト講話 経営とリーダーシップ (例: グローバル企業の外国人経営者)	演習 ケース・ディスカッション (リーダーシップ分野のケース)	演習 受講生による自社の経営課題と解決策の発表
休憩	休憩				
午後2	演習 受講生各自が目指したいリーダーシップの姿	演習 ケース・ディスカッション (パーカス経営分野のケース)	演習 ファカルティ・パネルディスカッションと受講生Q&A	ゲスト講話 経営とリーダーシップ (例: 日本企業の経営者)	演習 受講生による自社の経営課題と解決策の発表(続き)
午後3	演習 自社の経営課題の抽出および解決策の仮説構築 / coaching	自社の経営課題の解決策の仮説アップデート / coaching ①～③			講義 本講座の振り返り、受講生のkey take away、評価アンケート実施
夕方	ウェルカムディナー	ネットワーキングディナー	グループディナー	セレブレーションディナー	※全日Oxford講師の講義は英日同時通訳あり

[事後] 適宜実施

受講卒業生・受講生派遣企業によるコミュニティ（アルムナイネットワーク）への参加

早稲田大学

早稲田ビジネススクールや Oxford大学が開催するバラエティに富んだエグゼクティブ教育プログラムへの選択参加

参加企業

受講生による成果発表会の開催、およびフィードバック実施とコーチング提供

受講生が本プログラムで作成した提案内容の実行状況のトラッキング、および早稲田大学への報告と相談
本プログラム全体についての早稲田大学へのフィードバックと改善ディスカッション

受講生

リーダーシップアセスメントの結果、本プログラムの受講の結果、提案内容の実行からの学びを総合した自己成長

自己成長プログラムの継続、および所属企業・早稲田大学・本プログラムのアルムナイネットワークとの相談