

組織行動・人的資源管理

竹内 規彦 教授

1. 担当教員の専門分野(研究領域)・現在の研究テーマ

組織行動(organizational behavior: OB)及び人的資源管理(human resource management: HRM)を専門としています。特に、以下のテーマに関する研究プロジェクトを実施しています。

- (1)心理学及び社会心理学の視点を組み込んだ企業の戦略的人的資源管理(strategic HRM)に関する理論的・実証的研究
- (2)組織への新規参入者(新入社員等)における組織適応(社会化)と創造性の発揮プロセスに関する研究
- (3)シニア従業員の持続的エンプロアビリティに関する研究
- (4)個人のキャリア意識が組織成果に与える影響とそのメカニズムに関する研究
- (5)ジョブ・エンゲイジメントと仕事と家庭のコンフリクトに関する研究

2. 指導方針

国際的に通用する質の高い実証研究論文を継続的に公表できるような研究者の養成を目指します。特に当研究室では、仮説検証型の定量的な実証研究を推奨しています。OB/HRM領域の実証研究では、方法論的な厳密性に加え、理論的な貢献度の高い研究が求められます。これらを意識した指導を行います。

3. 学生に対する要望・その他

当研究室では、論文は可能な限り、「英語」で執筆し公表することを推奨します。