

ヒューマンリソースマネジメント

梁取 美夫 教授

yoshio.yanadori@waseda.jp

1) 担当教員の専門分野(研究領域)・現在の研究テーマ

学位は PhD in Human Resource Studiesです。組織レベルで見た人材マネジメントについて、なかでも給与報酬制度を中心に研究しています。また人材マネジメントに絡めて他の領域についても研究しています(例:研究者の人材マネジメントと組織のイノベーション、サプライチェーン・マネージャーの能力とサプライチェーンのレジリエンス、取締役のダイバーシティと組織のパフォーマンスなど)

2) 指導方針

研究プロジェクトをマネージし、査読論文を出版できる、という研究者としての最低限の能力がつくよう指導します。基本的には量的研究を志向しますが、質的研究もトピック次第では指導します。

能力があれば出身地(日本又は海外)は問いませんが、英語(又は日本語)の運用能力が一定のレベルにあることが必要です。また将来において大学の研究者以外の進路を志向する方も能力があれば指導します。

3) 学生に対する要望・その他

指導を希望する方は事前に指導教員に連絡を取ってください。その際にライティングサンプル(これまでに書いた論文など)を提出していただきます。