

チーム・リーダーシップ

村瀬 俊朗 准教授

Email: tmurase@waseda.jp

1) 担当教員の専門分野(研究領域)・現在の研究テーマ

組織のチームワークとリーダーシップを研究しています。現在の研究テーマは、チームワークのメカニズムの探求です。特にそのメカニズムの一つ、shared mental models(日本語で言うと「阿吽の呼吸」に近い概念)がどのように発達し、チームの機能性に影響するかを研究しています。もう一つのテーマはリーダーシップです。チームの潜在能力を十二分に引き出すにはリーダーの存在が必要不可欠です。どのようなリーダーの行動がshared mental modelsに影響するかを調査しています。

2) 指導方針

指導は次の通りです。①とにかく読ませる。英語で読む。膨大な知識の基礎をつけることが最重要課題です。私が割り当てた英語の論文をみんなで読みます。そして自分でも読んでください。論文を通してチームとリーダーシップ研究は現在どこまで進んでいる理解し、研究で何がまだ理解できていないかを疑問にも持ったり、様々な問いや疑問を論文を読むことで考えてもらいます。②データと統計についてしっかり学んでもらいます。データを収集し、正しい統計方法で分析をしないと因果関係がわかりません。ただ、なんでもかんでもデータをあつめれば良いわけではありません。どのようなデータがターゲットとなる概念を正確に捉えるために必要か、どこからどのようにデータを収集すべきかを考え、自分の間に丁寧に答えられるデータ収集法を勉強します。加えて、統計分析も研究してもらいます。③共同でプロジェクトを行います。共同でプロジェクトを行うことで、同じテーマと一緒に研究し、一緒に悩みも喜びも分かち合います。共同プロジェクトを通して、方法論、データ、統計分析、概念、などなどいろいろと学んでもらう予定です。

3) 学生に対する要望・その他

チームやリーダーシップをしっかりと科学的に研究したいという人を探しています。研究は非常に面白いですが、難しく厳しい面も多々あります。共同研究を通して難しい局面も一緒に乗り切りましょう。チームとリーダーシップの知の領域を広げてくれる学生をお待ちしています。

博士後期課程では、がっつり統計とデータを考えて、米国や欧州のトップジャーナルに投稿したい野望を持つ人を大歓迎します！