

教員プロフィール

谷口 真美 (タニグチ マミ)



職位

教授

講義科目

大学院

ダイバシティ・マネジメント、グローバル・リーダーシップ、人事マネジメント

学部

グローバル経営 I・II

経歴

1996年3月	神戸大学大学院経営学研究科博士後期課程修了 博士(経営学)取得
1996年4月 -1999年3月	広島経済大学経済学部経営学科専任講師
1999年4月 -2000年3月	広島経済大学経済学部経営学科助教授
2000年4月 -2003年3月	広島大学大学院社会科学研究科マネジメント専攻(社会人対象MBA)助教授
2000年10月 -2001年4月	米国ボストン大学大学院 組織行動学科 エグゼクティブ・ラウンドテーブル 客員研究員
2003年4月 -2005年3月	早稲田大学大学院 商学研究科 准教授 2007年4月1日-学校教育法により助教授から准教授へ改名
2008年4月	早稲田大学大学院商学研究科 教授

主要著書・論文

1. 『ダイバシティ・マネジメント 多様性をいかす組織』白桃書房 2005年
(経営行動科学学会「2006年度優秀研究賞」受賞)
2. Predictors of Turnover Intentions in Learning-Driven and Demand-Driven International Assignments , Human Resource Management Spring 2009 pp.91-111 (International Human Resource Scholarly Award, 2010 Academy of Management, 「2010年国際人的資源学術賞受賞、アカデミーオブマネジメント」)(共著)
3. 「ダイバシティ研究とその変遷～国際ビジネスとの接点」『国際ビジネス研究』第1巻、第2号、通号2号(2009年秋号)
4. Cracking The Fortune Cookies: Influencing Factors in Career Success Across 11 Countries Proceedings Academy of Management Annual Meeting August 2009 (Finalist, Carolyn Dexter Award, Academy of Management, 「2009年、Carolyn Dexter 賞選定、アカデミーオブマネジメント」)(共著)
5. 「組織におけるダイバシティ・マネジメント」『日本労働研究雑誌』第574号、労働政策研究・研修機構 平成20年5月号
6. 「経営モデルの融合プロセス:フォード資本提携強化後のマツダの経営革新」(共著)
『国民経済雑誌』神戸大学経済経営研究所 平成15年3月号
7. Succeeding where others fail to try: A case study of diversity management in the Japanese retail sector pp.216-229, Career Development International, vol.13, No.3 April 2007
8. Boundaryless Career among Asians -Evidence from a Study of Japanese and Singaporean Expatriates(Finalist, Best Paper Award「最優秀論文賞選定」)(共著)
Association of Japanese Business Studies/Academy of International Business Annual AJBS/AIB Conference, July 2005
9. 「女性にとっての日本経営」(分担執筆)『ジェンダーと企業経営』東洋経済新報社 2001年

対外活動

所属学会

組織学会(1994年～現在)
経営行動科学学会(1998年～現在)
Academy of Management(1999年～現在)
国際ビジネス研究学会(2003年～現在)

委員

関西経済同友会 サイバー適塾(次世代経営者育成)学界担任講師
(2002年3月～現在)
経営行動科学学会 国際交流担当理事(2002年4月～2005年3月)
経営行動科学学会 東日本地区部会長(2008年4月～現在)
関西生産性本部 訪米人事戦略視察団 委員(2005年4月～9月)
社会経済生産性本部 次世代経営トップ育成プログラム研究会 委員(2005年
8月～2007年4月)
経済産業省 集客交流経営人材育成事業運営委員会委員・ワーキング・グルー
プ委員(2005年11月～2008年3月)
観光庁 休暇促進に関する有識者委員会委員(2008年12月～2009年3月)

その他

科研費採択課題 奨励研究 A 2001-2002年度 課題番号 13730089
科研費採択課題 若手研究 B 2003-2005年度 課題番号 15730188
科研費採択課題 基盤研究 C 2006-2008年度 課題番号 18530308
科研費採択課題 基盤研究 C 2009-2011年度 課題番号 21530413
受託研究 INSEAD 国際人的資源管理比較調査プロジェクト(2004年4月～
2005年1月)
受託研究 ダイバシティ・マネジメント調査研究プロジェクト(2006年7月～2007
年1月)
共同研究 リクルートマネジメントソリューションズ ダイバシティリーダー/マネジ
ャーのための認知・行動・資質面の能力要素モデル策定(グローバルリーダー
アセスメントツール開発)(2006年7月～12月)

研究テーマ

多様性のマネジメント、多様性をいかに組織とリーダーシップ、グローバルリー
ダー